

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Trois rivières,
une ambition

SOMMAIRE

4 | Édito

6 | Carte du territoire EABL

8 | En quelques chiffres

10 | Les compétences

12 | La gouvernance

14 | Les membres du conseil

16 | L'organigramme



Direction Générale · 1
des Services | 20



Direction des · 2
Ressources Humaines | 24



Assemblée et · 3
communication
Communication | 30



Affaires financières et · 4
foncières - commande
publique



Le budget : les finances, le bilan
financier et les réalisations
budgétaires 2025 | 34

Politiques contractuelles | 38

Commande publique - assurances | 40

Affaires générales | 42



5 · Dynamique économique
et attractivité

Développement économique | 46

Mission santé | 48

Préhistorama | 50



6 • Services à la population



54 | Équipements aquatiques

56 | Équipements culturels

58 | Service culturel

60 | Petite enfance

66 | Maisons France services

7 • Aménagement du territoire, développement durable



70 | Services techniques
et entretien des locaux

72 | Aménagement de l'espace
communautaire

74 | Contrat Besbre

76 | GEMAPI

78 | Transition écologique

80 | Maison aquarium

Édito



“



Fabrice MARIDET

Président de la Communauté
de communes Entr'Allier
Besbre et Loire



Le rapport d'activité 2025 qui vous est proposé est un document bien plus important qu'il n'y paraît.

A la lecture des pages suivantes, vous pourrez découvrir tout ce qui fait la vie quotidienne de notre intercommunalité.

En effet, il entend présenter – de façon lisible – le spectre très étendu des actions de la Communauté de Communes Entr'Allier, Besbre et Loire au service des habitants de ses quarante-quatre communes membres. Cette présentation, sans avoir la prétention d'être exhaustive, a pour ambition de montrer concrètement l'intervention d'Entr'Allier, Besbre et Loire. Parfois cette intervention est quotidienne (petite enfance, collecte des déchets, ...), parfois stratégique et structurante (développement économique, aménagement du territoire, contrat local de santé...) et souvent de proximité (culture, France Services...).

Chiffres, statistiques, présentation des services, etc... ce document est une « mine d'informations » à consommer sans modération.

Au nom de la collectivité, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des élus et des agents pour leur engagement constant au service de l'intérêt général et de nos habitants. Leur mobilisation exemplaire est le socle de nos réussites collectives et de notre capacité à faire face, ensemble, aux défis de demain.

Bonne lecture !

”





THIONNE
Gîtes « Le Moutier » et « Les Loges »



SAINT-POURCAIN-SUR-BESBRE
Zone d'activité de la Loubière
Bâtiment artisanal La Loubière



JALIGNY-SUR-BESBRE
France services
Médiathèque
Exposition René Fallet
Maison Aquarium
Borne pour camping-cars
Résidence sénior



CHATELPERRON
Préhistorama



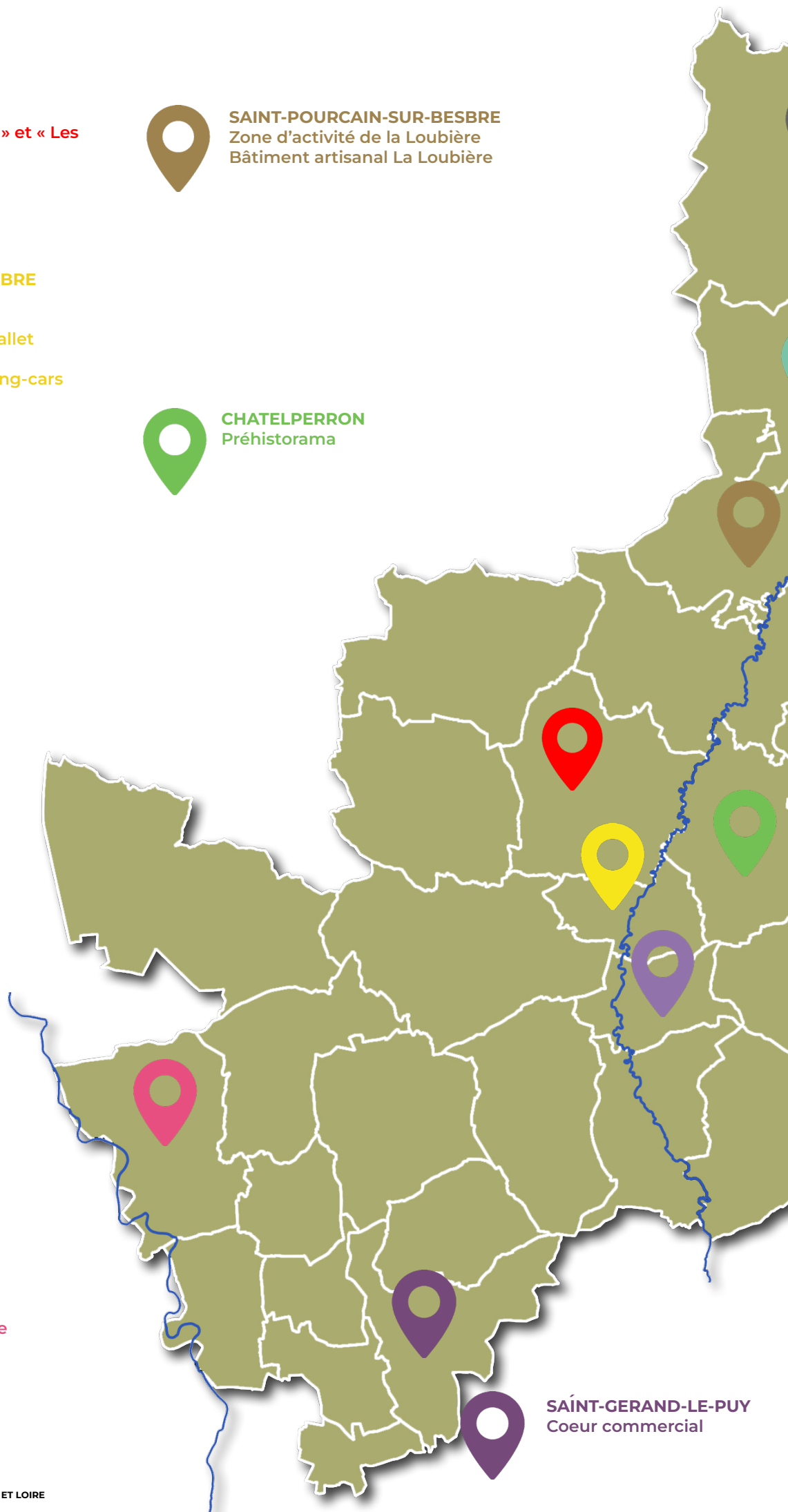
CHAVROCHES
Zone d'activité
de Chavroches

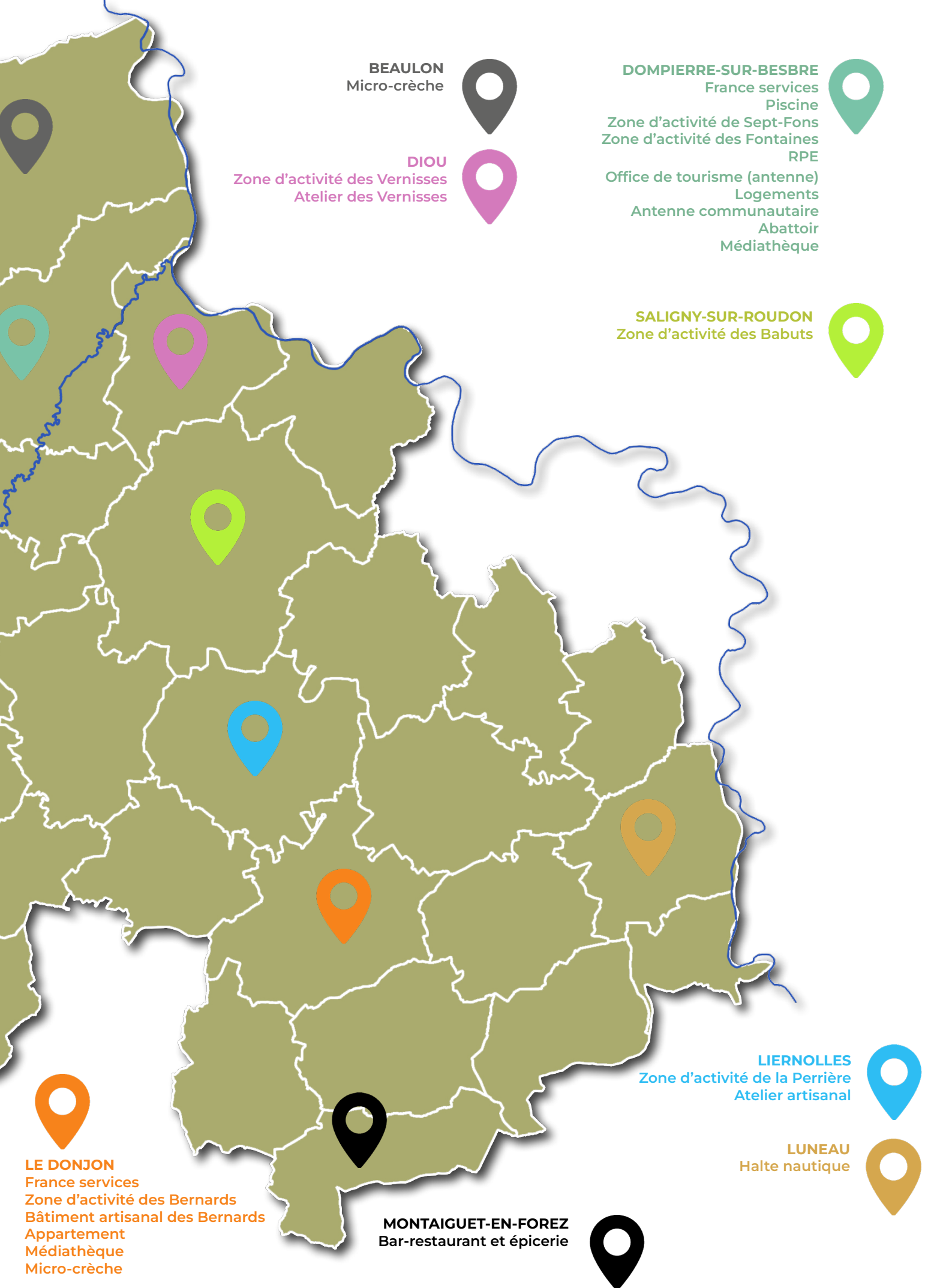


VARENNES-SUR-ALLIER
Ensemble immobilier Moreux
Siège communautaire
Pôle petite enfance (crèche,
LAEP, RPE)
Piscine
France services
Office de tourisme
Zone d'activité Varennes-Forterre
Zone d'activité de la Feuillouse
Pôle social santé
Pôle Emploi Entreprises
Résidence Jeunes Oxygène
Médiathèque
Maison de santé



SAINT-GERAND-LE-PUY
Coeur commercial





LES COMPÉTENCES

Compétences obligatoires



*Gestion des aires d'accueil
des gens du voyage*



Aménagement du territoire



*Collecte et traitement
des déchets des ménages*



Développement économique



*Gestion des milieux aquatiques
et prévention des inondations*

Compétences optionnelles



*Protection et mise en valeur
de l'environnement*



Politique du logement et du cadre de vie



Équipements culturels et sportifs



Actions sociales





Compétences facultatives

- Développement touristique local

.....

- Santé - Pôle de santé approbation d'un contrat local de santé

.....

- Transport

.....

- Adhésion au syndicat mixte de Villemouze

.....

- Soutien à l'organisation d'actions culturelles et sportives à rayonnement communautaire

.....

- Aménagement et gestion de télécentres/tiers lieux

.....

- Création, aménagement et gestion d'ateliers relais, d'un pôle emploi entreprise et d'immobilier industriel, commercial et artisanal

.....

- Financement du contingent du SDIS 03

- Organisation et mise en place d'un dispositif de Complémentaire santé communautaire



LA GOUVERNANCE

8 réunions de
conseil communautaire
pour 155 délibérations

36
décisions

8 réunions de
bureau communautaire

9 séances de
commissions

6 COPIL

ORGANISATION



Le Président :

Elu par le Conseil communautaire lors de la première séance pour toute la durée du mandat, ayant un rôle équivalent à celui du maire pour les communes, il est l'organe exécutif de la communauté. Il fixe l'ordre du jour et préside les séances du conseil, met en œuvre les décisions avec l'aide de ses services, décide des dépenses à engager dans la limite du budget voté par le Conseil. Il a le pouvoir de nomination des emplois créés par le conseil communautaire, il représente la Communauté de Communes en justice.

Le Conseil communautaire :

Composé de représentants de chaque commune, appelés conseillers communautaires, il est l'organe délibérant chargé de gérer, par ses délibérations, les affaires de la Communauté de communes dans le cadre de ses compétences statutaires et transférées par les communes membres.

Le Bureau communautaire :

Composé de 9 membres, (le Président, les 9 vice-présidents et une conseillère déléguée), il examine les dossiers stratégiques de la Communauté de communes et prépare l'ordre du jour des conseils communautaires.

La conférence des maires :

La conférence des maires réunit les 44 maires des communes membres de l'EPCI. Elle permet aux Maires d'échanger et de donner des avis sur les grandes orientations stratégiques de la communauté de communes et facilite le dialogue. Elle a un rôle consultatif.

Les réunions des secrétaires :

Les réunions avec les secrétaires de Mairie permettent de les informer de l'actualité communautaire et de s'informer avec l'intervention d'organismes tels que la DDFIP, le CNFP, le CDG 03. Ces réunions sont des moments d'échanges et de partages.



Les Commissions thématiques :

La Communauté de Communes a créé 11 commissions thématiques composées d'élus communautaires et/ou municipaux et présidées par le Vice-Président en charge de la délégation concernée. Elles étudient les propositions du Vice-Président et proposent ensuite des décisions qui seront soumises au Bureau et ensuite au Conseil Communautaire. Elles sont dotées d'un rôle consultatif.

Les Commissions obligatoires :

- **La Commission d'Appel d'offres** : pour les marchés passés selon une procédure formalisée, dont le montant est égal ou supérieur aux seuils européens, elle a pour rôle d'examiner les candidatures et les offres des candidats. Dans ce cadre, elle élimine les offres non conformes à l'objet du marché, choisit l'offre la plus en adéquation avec le cahier des charges, la plus économiquement avantageuse et attribue le marché. Elle a également le pouvoir de déclarer l'appel d'offres infructueux.
- **La Commission d'évaluation des charges transférées** : son rôle principal est d'évaluer le coût des compétences transférées ou rétrocédées, afin que les organes de décision des communes et de l'EPCI puissent en tirer les conclusions par voie de délibération sur le montant des attributions de compensation (AC).
- **La Commission intercommunale pour l'accessibilité aux personnes handicapées** : obligatoire pour les établissements publics de coopération intercommunale compétents en matière de transports ou d'aménagement de l'espace, dès lors qu'ils regroupent 5 000 habitants et plus, elle établit **un rapport annuel** et fait toutes propositions utiles de nature à améliorer la mise en accessibilité de l'existant.

LES COMMISSIONS THÉMATIQUES



- DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE
- ADMINISTRATION GENERALE - POLITIQUES RESSOURCES HUMAINES
- PETITE ENFANCE - MEDIATHEQUES - POLITIQUE CULTURELLE
- FINANCES - SUIVI FINANCIER - POLITIQUES CONTRACTUELLES
- ACTION SOCIALE - SOLIDARITE ET INSERTION PROFESSIONNELLE - POLITIQUE D'ACCUEIL - AIRES D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE
- TRAVAUX - DEVELOPPEMENT DURABLE - PROJET DE TERRITOIRE - SPL
- COMMUNICATION - MUTUALISATION - DEVELOPPEMENT NUMERIQUE
- AGRICULTURE - RURALITE - DECHETS - ECOLOGIE - POLITIQUE SPORTIVE - MAISONS FRANCE SERVICES
- TOURISME - VALORISATION DU PATRIMOINE
- AMENAGEMENT DU TERRITOIRE - HABITAT - LOGEMENT - RENOVATION ENERGETIQUE - URBANISME
- POLITIQUE SANTE



Sylvain NAFFETAS

Avrilly

Alain LOGNON (Vice-Président)

Beaulon

Marie-Agnès BONIN

Beaulon

Marlène SANTOS

Beaulon

Jean-Michel GILLARDIN

Beaulon

Roseline GOURDON

Boucé

Maria SCHNEIDER

Châtelperron

Jean-François TOCAND

Chavroches

Monique SEROUX

Cindré

Catherine JONET

Créchy

Christian LABILLE (Vice-Président)

Diou

Jean-Pierre LECORNET

Diou

Blandine SOCHET

Diou

Michel BRUNNER

Dompierre-sur-Besbre

Annie-France POUGET

Dompierre-sur-Besbre

Isabelle MOULIN

Dompierre-sur-Besbre

Guy FRAISE (Vice-Président)

Dompierre-sur-Besbre

Patrick AUBEL

Dompierre-sur-Besbre

Aline BONNEAU

Dompierre-sur-Besbre

Léopold GODART

Dompierre-sur-Besbre

Annie DEBORBE

Jaligny-sur-Besbre

Franck FORTIN

Langy

Louis MERET

Le Bouchaud

Guy LABBE (Vice-Président)

Le Donjon

Eliane DERIOT

Le Donjon

Pascal BAUDELOT

Lenax

Laëticia VARY

Le Pin

Chantal PROBOEUF

Liernolles

Marie-France AUGIER (Vice-Présidente)

Loddes

Jacqueline LAUSTRIAT

Luneau

Yves NOEL

Mercy

Yves PLOUHINEC

Monétay-sur-Loire

Jean-Louis PERICHON

Montaigu-le-Blin

Hervé CHOMET

Montaiguët-en-Forez

Guillaume LACROIX

Montcombroux-les-Mines

Marie Jo MARGELIDON-FOUQUET

Montoldre

Bernard BOURACHOT

Neuilly-en-Donjon

Christophe RONGET

Pierrefitte-sur-Loire

Christophe MINET

Rongères

Jérôme LASSOT

Saint-Didier-en-Donjon

Odile FRANCHISSEUR

Saint-Félix

Christian BONNET

Saint-Gérand-de-Vaux

Xavier CADORET (Vice-Président)

Saint-Gérand-le-Puy

Odile REVERET

Saint-Gérand-le-Puy

Michel RAJAUD

Saint-Léger-sur-Vouzance

Laurent TALON

Saint-Léon

Fabrice MARIDET (Vice-Président)

Saint-Pourçain-sur-Besbre

Jean-Luc COLLIN

Saint-Voir

Jean-Luc MARQUANT

Saligny-sur-Roudon

André PIESSAT

Sanssat

Jean Philippe JALLET

Sorbier

Jean-Louis GUINATIER

Thionne

Arnaud DELIGEARD

Treteau

Alain VERNISSE (Vice-Président)

Trézelles

Roger LITAUDON (Président)

Varennes-sur-Allier

Jean-Noël MONIER

Varennes-sur-Allier

Aude PARRET-BONMARTIN

Varennes-sur-Allier

Jean-Michel ALLAIN

Varennes-sur-Allier

Geneviève DESVIGNE

Varennes-sur-Allier

François ATHAYNE

Varennes-sur-Allier

Christelle MARTINET-SCHIRCH

Varennes-sur-Allier

Françoise LACAUX

Varennes-sur-Allier

Gilles BERRAT (Vice-Président)

Varennes-sur-Tèche

Alain SOUFFERANT

Vaumas

Entr'Allier Besbre et Loire

en quelques chiffres



24 322
habitants



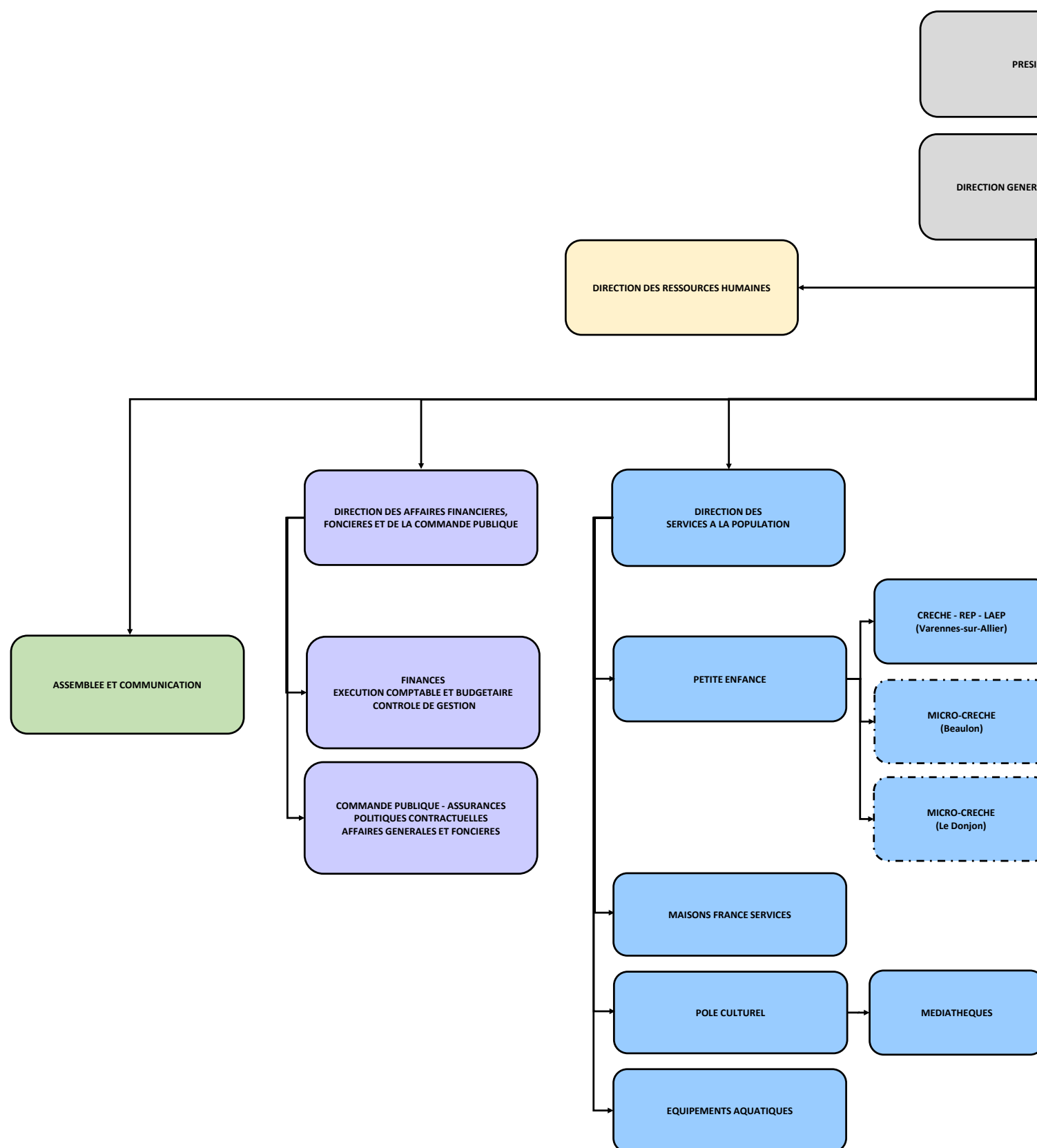
44
communes



109 000
hectares

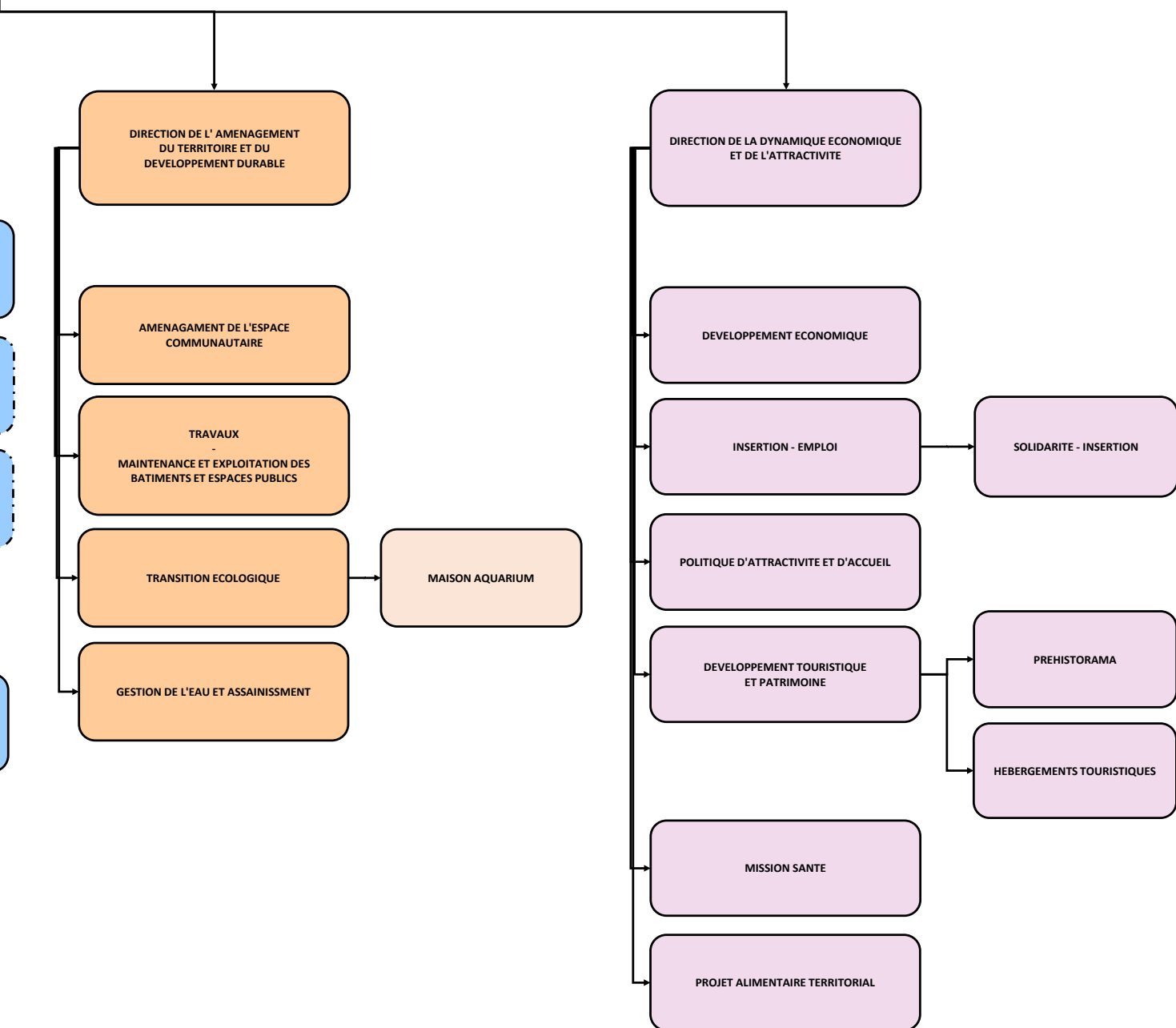


10
zones d'activités



DIRECTEUR

ADJOINT AU DIRECTEUR
CHARGÉ DES SERVICES







DIRECTION

Générale des Services



Direction Générale **DES SERVICES**

2 
agents

**Directeur Général des
Services**

Assistante de direction

La Direction Générale des Services a pour rôle de diriger l'ensemble des services de la Communauté de communes et d'en coordonner l'organisation.

Objectifs principaux



Le Directeur Général des Services a un rôle stratégique au sein de l'EPCI : proche des élus, du territoire et de l'organisation, le DGS contribue au développement local. Il dirige et coordonne l'ensemble des services, prépare et met en application dans le respect du cadre juridique : les délibérations, décisions et arrêtés de la collectivité ou de l'établissement.

- en tant que **chef hiérarchique** et au regard de son **expertise technique**, il assure et coordonne les services dans la **mise en œuvre de la politique** de la Communauté de communes et dans le respect des compétences communautaires. Il **dirige le personnel** de la Communauté de communes

- il pilote **l'élaboration des budgets**, s'assure du **bon suivi financier** et de la **gestion rigoureuse des finances** de la Communauté de communes.

- en tant que **manager opérationnel**, il conseille et assiste les élus communautaires dans le montage et le **pilotage des dossiers structurants et complexes** de la Communauté de communes.

- en tant que **collaborateur direct du Président**, il apporte son **expertise financière, juridique et administrative** dans la définition de la stratégie de la Communauté de communes et dans l'élaboration des projets communautaires.

Le Directeur Général des Services est secondé par une assistante de Direction.

Elle a pour mission :

- **la préparation, l'organisation et le suivi des réunions communautaires** (bureaux, conseils et conférences des maires)
- **la restitution des décisions prises par les instances**
- **l'enregistrement et suivi du courrier**
- **la transmission de l'information institutionnelle** auprès des services, des communes et autres partenaires





DIRECTION

Ressources Humaines



Ressources HUMAINES

3 
agents

Directrice des
Ressources humaines

Responsable carrière-paye
et référente santé et
sécurité au travail

Gestionnaire RH et
référente formation

57
agents employés
au 31 décembre 2025

41 fonctionnaires
10 contractuels permanents
6 contractuels non permanents dont 1 apprenti

Soit **89 %** d'agents sur **emplois permanents** et **11 %** d'agents **non permanents**

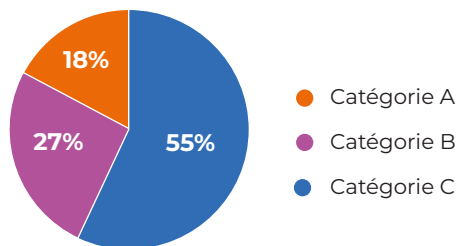
51

postes permanents au 31 décembre 2025

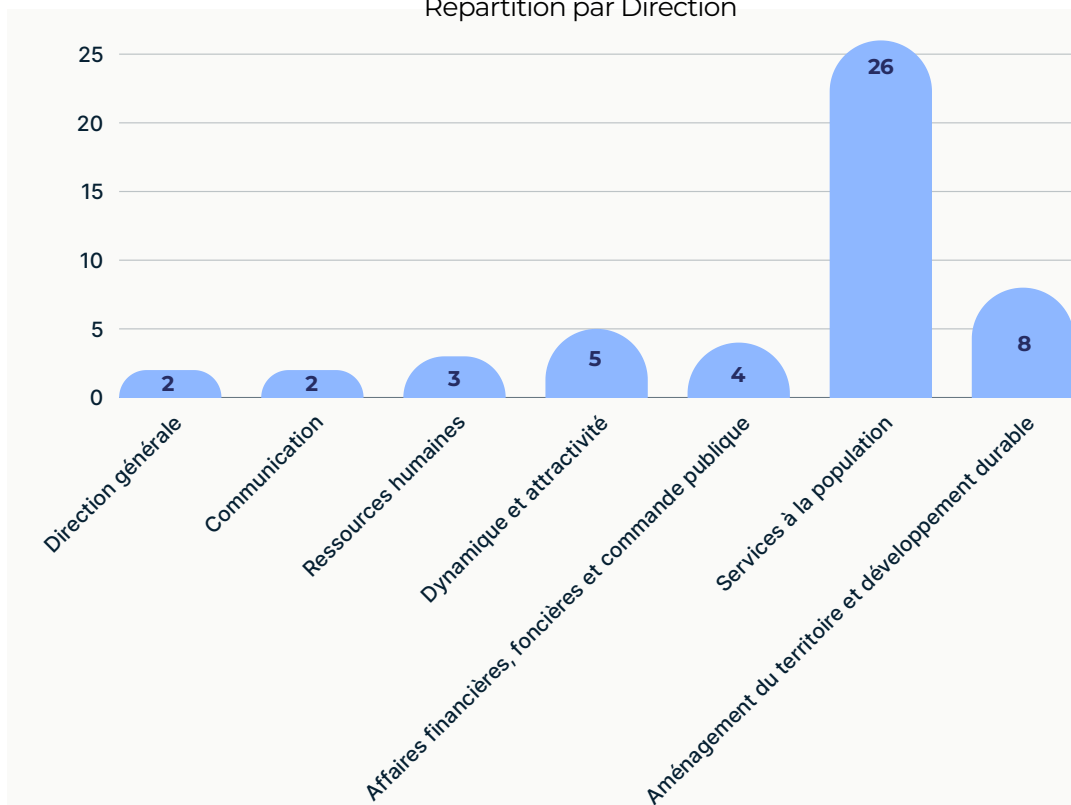
Répartition par genre



Répartition par catégorie



Répartition par Direction



46 ans
âge moyen des
agents permanents

Mouvement de personnel

13 départs
6 recrutements

1
dossier de promotion
interne présenté au
CDG03

25
avancements
d'échelon

1
avancements de grade

Charges de personnel

2 522 358 €

soit 19.06 % des dépenses
de fonctionnement

19 478 € consacrés à l'action sociale

36 agents bénéficiaires de titres-restaurant
pour un montant moyen annuel de 162.85€

8 390 € consacrés au financement de la protection sociale complémentaire

19 agents bénéficiaires de la participation de l'EPCI au risque prévoyance pour
un montant moyen annuel de **305.81 €/agent**

15 agents bénéficiaires de la participation de l'EPCI au risque santé pour un
montant moyen annuel de **166 €/agent**

155
jours de formation
(dont 23 jours obligatoires)

37
agents formés

769
jours pour **maladie ordinaire** soit l'équivalent du
temps de travail de 3.4 agents à temps complet.

365
jours pour **longue maladie** soit l'équivalent du
temps de travail de 1.6 agents à temps complet.

Indicateurs d'activité 2025

957

bulletins de payes édités

89

certificats administratifs

313

arrêtés

21

contrats de travail et 11 avenants
au contrat initial

19

certificats de travail et
attestations pôle emploi

2

dossiers de médaille

68

arrêtés de travail traités

1

saisine du conseil médical

11

notes d'informations RH

25

demandes de stage traitées

14

délibérations RH

14

procédures de recrutement :
104 candidatures en réponse à
une offre d'emploi
31 candidats reçus en entretien

3

réunions du CST

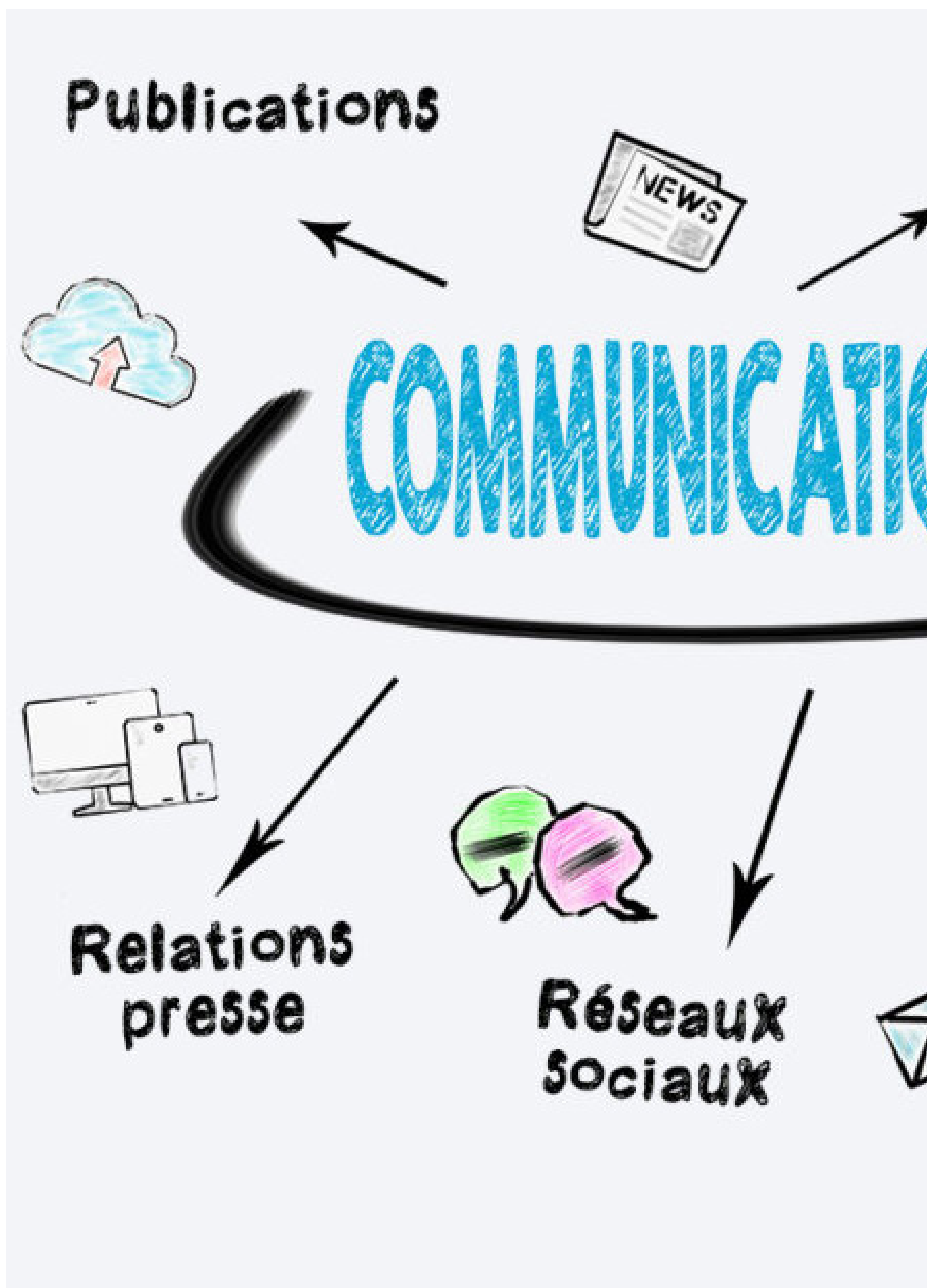


Actions réalisées en 2025

- Déploiement d'un portail RH pour la gestion des absences
- Déploiement du module e.evaluation et dématérialisation des entretiens professionnels
- Organisation de 3 actions de formation en intra et en union :
 - PSC1 - PSE1 - PSE2
 - Habilitation électrique - Formation initiale BS BE Manoeuvre (personnel non électricien)
 - Montage - Vérification - Utilisation - Démontage d'un échafaudage roulant
- Mise à jour du document unique
- Conclusion d'une convention de participation pour le risque prévoyance
- Elaboration du Rapport Social Unique
- Elaboration du rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Perspectives 2026

- Organisation des élections professionnelles
.....
- Finalisation du règlement intérieur
.....
- Elaboration du Rapport Social Unique
.....
- Rédaction du règlement de formation et élaboration du plan de formation
- Réflexion sur la mise en place d'un coffre fort numérique
.....
- Mise en oeuvre des actions du document unique
.....
- Organisation de formations en intra et/ ou en union de collectivités sur le territoire communautaire



**Création
graphique**

ON



**Site
Internet**



ASSEMBLÉE

et communication



COMMUNICATION

2 
agents

Chargées de communication

Le service communication **conçoit et coordonne** l'intégralité des actions de communication **pour l'ensemble** des services de la collectivité.

Gestion du site internet :

www.interco-abl.org

Gestion des réseaux sociaux :

Facebook et LinkedIn

Mise en page et impression de documents :

(flyers, dépliants, affiches, brochures, magazines)

Les relations presse

**Gestion de l'application Intramuros
Signalétique**



Objectif principal

Garantir l'image et promouvoir les actions de la Communauté de communes auprès des habitants et de ses communes membres

Actions réalisées en 2025

Renforcer la stratégie digitale : mise en ligne du nouveau site internet communautaire pour offrir une expérience utilisateur optimale. Plus moderne et attractif, il privilégie une interface intuitive facilitant l'accès à l'information pour tous les publics.

Agrémenter la photothèque : prises de photos (tourisme, médiathèques, maison aquarium, préhistorama, piscines...).

Diffuser des magazines communautaires : à destination des habitants du territoire pour informer sur les actions et projets de la collectivité.

Créer l'intranet des agents communautaires : un espace centralisé d'information et de ressources, visant à faciliter l'accès aux actualités internes, aux documents administratifs et aux outils de travail.

Perspectives 2026

- **Développer l'image de la collectivité** à travers les supports (imprimés et numériques).
- **Créer** un intranet pour les élus communautaires.
- Publier **un magazine tous les deux mois**.
- **Mettre en ligne** le nouvel intranet des agents.
- **Développer** l'usage des vidéos pour valoriser la Communauté de communes, ses actions et son territoire.
- **Renforcer** la présence sur Instagram afin d'attirer une cible plus jeune.

Chiffres clés 2025

4
magazines distribués dans
les 12 000 foyers du territoire
(2024 : 4)

2 568
abonnés sur Facebook
(2024 : 2 191)

278
publications sur Facebook
(2024 : 249)

360
abonnés sur LinkedIn
(2024 : 302)

4 852
abonnements aux notifications
intercommunales sur Intramuros
(2024 : 5 400)

89
publications sur Intramuros
(2024 : 41)

121
supports réalisés pour les différents
services
(2024 : 110)

39
éléments de presse
(2024 : 40)







AFFAIRES

Financières et foncières, commande publique

© Freepik



FINANCES



Directrice des
Ressources et Moyens

Gestionnaires de l'exécution
financière, budgétaire et
comptable

Le service Finances assure **l'élaboration de l'ensemble des budgets** de la collectivité (budget principal et budgets annexes) ainsi que **leur exécution financière et comptable**.

Actions réalisées en 2025

- **Vote du budget primitif** (14 avril 2025) **et de 5 décisions modificatives** (juin, septembre, octobre, novembre et décembre 2025).
- **Instauration de deux nouvelles taxes au 01/01/2025** : taxe sur les friches commerciales et GEMAPI.
- **Dissolution de trois budgets annexes** : ZAC Saligny, ZAC Varennes-Forterre et ZAC La Feuillouse.
- **Capitalisation de 3 300 000 € d'excédent de fonctionnement** pour financer les investissements.

Perspectives 2026

- **Intégration des résultats des budgets annexes dissous** (ZAC Saligny, ZAC Varennes-Forterre, ZAC La Feuillouse) dans le budget principal 2026.
- **Adoption d'un nouveau Règlement Budgétaire et Financier** pour la nouvelle mandature
- **Modification de la durée des amortissements** par délibération du Conseil communautaire
- **Poursuite du suivi et de l'actualisation du Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI)** pour la prospective financière.
- **Déploiement et montée en charge de la comptabilité analytique.**
- **Elaboration d'un Pacte Financier et Fiscal** sur la durée de la mandature

Chiffres clés 2025

13

budgets
dont 1 budget principal
et 12 annexes

Mandats réalisés :

3 987

dont 3 401 (85.3%) pour
le budget principal et 586
annexes

Titres réalisés :

1 610

dont 1 297 (80.55%) pour
le budget principal et 313
annexes

14.97M€

de dépenses pour les
habitants du territoire

13.23M€

de dépenses réelles de
fonctionnement

15.48M€

de recettes réelles de
fonctionnement

6.065M€

de dépenses réelles
d'investissement

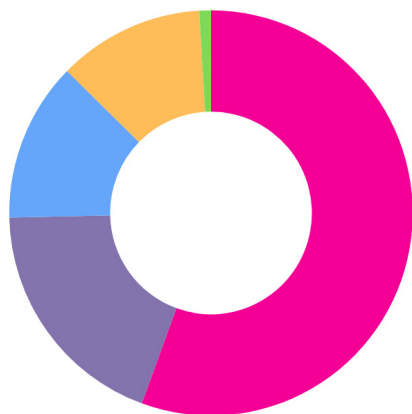
6.287M€

de recettes réelles
d'investissement

4.845M€

d'excédent de clôture budget
principal

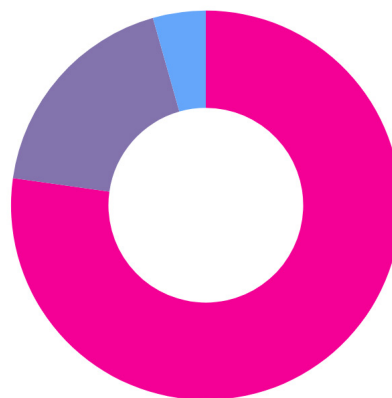
Dépenses réelles de fonctionnement



- Atténuation de produits
7 352 493 €
- Charges de personnel
2 522 358 €
- Charges de gestion courante
1 682 521 €
- Charges à caract. général
1 551 094 €
- Charges fin. & except.
122 689 €

Total : 13 492 796.6 €

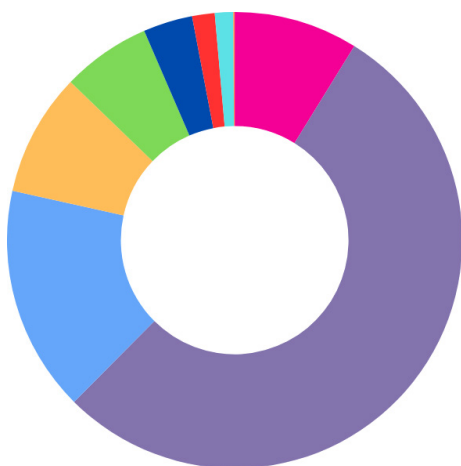
Recettes réelles de fonctionnement



- Impôts et taxes
11 953 579 €
- Dotations et participations
2 844 989 €
- Autres recettes de fonctionnement
678 164 €

Total : 15 483 338.2 €

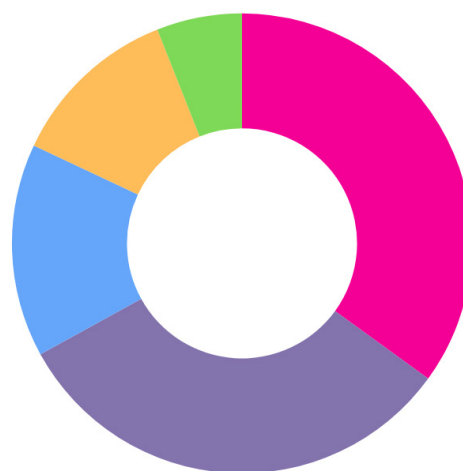
Dépenses réelles d'investissement (hors subventions d'équipement)



- Santé
53.6 %
- Bâtiments communautaires
8.7 %
- Habitat
1.6 %
- Tourisme - Développement durable
16 %
- Petite enfance
6.3 %
- Sports
1.3 %
- Développement économique
8.8 %
- Équipement des services communautaires
3.5 %
- Culture
0.1 %

Total : 4 968 870 €

Subventions d'investissement



- DETR
35 %
- Département
32 %
- CAF et MSA
15 %
- DSIL
12 %
- Région
6 %

Total : 1 486 334 €

Perspectives 2026

FONCTIONNEMENT 6 127 632 €

Charges de gestion
Charges de personnel
Contributions et subventions pour le territoire

SERVICES GÉNÉRAUX 1 205 715 €

Création Pôle technique
Maison de l'intercommunalité (Jaligny)
Politique urbanisme / Planification
Achat matériel outillage mobilier informatique
Gros entretien bâtiments communaux
Sécurisation bâtiments
Renouvellement parc automobile

AMÉNAGEMENT DES TERRITOIRES ET HABITAT 2 451 905 €

Aménagement des zones d'activités
Création de cellules industrielles (La Loubière)

SANTÉ ET ACTION SOCIALE 3 095 258 €

Maison de santé Varennes/Allier
Maison de santé Dompierre/Besbre
Pôle santé Jaligny/Besbre
Hébergement temporaire personnes âgées Jaligny/Besbre
Aménagement et équipement des structures de la petite enfance

CULTURE, VIE SOCIALE, JEUNESSE, SPORTS ET LOISIRS 384 018 €

Piscine Dompierre/Besbre
Préhistorama
Piscine Varennes/Allier
Médiathèques communales

AMÉNAGEMENT DES TERRITOIRES ET HABITAT 802 665 €

Fonds de concours
Habitat - Logements inclusifs
OPAH

ACTIONS ÉCONOMIQUES & TOURISME 839 022 €

Aides économiques
Acquisition domaine « Le Fand »

ENVIRONNEMENT 921 218 €

Développement durable (PCAET - Plan eau -
Schéma mobilité)
Accord de Territoire Besbre
Maison aquarium

9 699 801 € d'investissements pour le territoire



Politiques **CONTRACTUELLES**



Responsable des affaires
générales, de la commande
publique et des affaires
foncières

La Direction des Affaires Financières et foncières, de la Commande publique et des assurances **assure le suivi** des politiques contractuelles et des partenariats financiers avec les différentes instances : Europe, Etat, Région et Département...

Principaux objectifs

- Gestion et suivi des contrats et autres dispositifs financiers entre la Communauté de communes et les partenaires financiers
- Elaboration, rédaction des demandes de versements d'acomptes ou de soldes
- Analyse de l'avancée des dossiers
- Sollicitation d'avenants financiers
- Veille sur les dispositifs financiers et appels à projets pouvant financer les actions du projet de territoire

Chiffres clés 2025

22
dossiers suivis

1.05 M€
de subventions encaissées

Actions réalisées en 2025

- **3 dossiers déposés** au titre de la Dotation d'Equipement des Territoires Ruraux (DETR) :
 - Création d'un chemin de halage entre Beaulon et Dompierre/B** - montant de l'aide sollicitée : 100 000 €
 - Création d'un Centre technique intercommunal à Jaligny/B** - montant de l'aide attribuée : 100 000 €
 - Maison de santé pluriprofessionnelle Varennes/A tranche 4** - montant de l'aide attribuée : 213 943 €
- **1 dossier déposé** au titre de la Dotation de Soutien à l'Investissement Local :
 - Maison de santé pluriprofessionnelle Varennes/A** - montant de l'aide attribuée : 86 057 €
- **1 dossier déposé** auprès du Département :
 - Création d'un chemin de halage entre Beaulon et Dompierre/B** - montant de l'aide sollicitée : 112 950 €
 - Rénovation Maison Aquarium** - montant de l'aide sollicitée : 69 750 €
- **16 demandes de paiement de subvention**
- **5 opérations soldées**

Perspectives 2026

- **Dépôt de demandes de soutien financier** dans le cadre de la nouvelle programmation Leader 2023-2027
- **Dépôt de dossiers** au titre de la Dotation d'Equipement des Territoires Ruraux (DETR) 2026 auprès de l'Etat
- **Adoption et signature** d'un nouveau dispositif avec le Département
- **Dépôt d'aides financières** au fil de l'eau en fonction des appels à projet



Commande PUBLIQUE

1 
agent

Composante de la Direction des Affaires financières et foncières, la commande publique a pour mission de mettre en œuvre une politique d'achats de la Communauté de communes, spécialement par la mise en place de marchés publics relatifs, notamment, aux opérations structurantes.

20

nombre de marchés suivis en exécution

6

nombre de procédures notifiées

0

nombre de procédures déclarées sans suite

3 marchés de services

montant global :
129 195 € HT

4 marchés de travaux

montant global :
1 617 264.18 € HT

1 avenant relatif aux marchés de services

montant global :
+ 19 060 €

17 avenants relatifs aux marchés de travaux

montant en plus-value :
65 785.11 €
montant en moins-value : -44 755.55 €

92

nombre d'offres reçues

Principales réalisations 2025 : liste des marchés conclus

- **Entretien des espaces verts communautaires**
.....
- **Maitrise d'œuvre pour l'aménagement de la ZAE de la Loubière** – Saint-Pourçain-sur-Besbre
.....
- **Pacte fiscal et financier**
.....
- **Transport des écoles vers la piscine communautaire** de Dompierre-sur-Besbre pour l'année scolaire 2025-2026
.....
- **Travaux Bâtiment relatif aux services techniques communautaires** – Jaligny-sur-Besbre
.....
- **Travaux d'aménagement d'un chemin de halage** entre Beaulon et Dompierre-sur-Besbre, le long du Canal de la Loire
- **Travaux Maison de santé** – Le Donjon
.....
- **Maintenance technique de la piscine de Varennes-sur-Allier**
.....
- **Travaux en cours d'eau** – Aménagements prairiaux en amont de l'aqueduc de Bonnard sur la commune de Luneau
.....
- **Maitrise d'oeuvre pour la création de 3 cellules immobilières** ZAE la Loubière Saint-Pourçain-sur-Besbre
.....
- **Adoption du Règlement interne de la commande publique**

Liste des avenants conclus :

- **Avenant de prolongation de délai – PLUi**
.....
- **Travaux Maison de santé – Le Donjon**
.....
- **Travaux de la Maison de Santé de Varennes-sur-Allier**
.....
- **Travaux Bâtiment relatif aux services techniques communautaires** – Jaligny-sur-Besbre
.....
- **Entretien des espaces verts communautaires**

Perspectives 2026

- **Location et maintenance du parc de copieurs**
.....
- **Création de 3 cellules immobilières sur la ZAE de la Loubière** – St Pourçain/B.
- **Etudes environnementales et réglementaires pour les ZAE communautaires**
.....
- **Travaux d'aménagement de la ZAE de la Loubière** – St Pourçain/B

Assurances

11 

Véhicules + 1 remorque

33 

Biens immobiliers + 17
bâtiments légers + 1 exposition
+ 5 aires de camping-cars

(jusqu'au 1^{er} août suite rétrocession
aux communes d'implantation)

2 

Sinistres déclarés
et suivis



Affaires GÉNÉRALES



Le Service des Affaires administratives et foncières **assure la mise en application des actions** en matière de transfert de compétences, des cessions et acquisitions foncières et bâties et la gestion des locations des bâtiments communautaires. Par ailleurs, il **apporte conseils, appuis techniques et expertises** auprès des services en matière de conventions, notamment, avec les partenaires de l'EPCI.

Principaux objectifs

- **Suivi de la gestion locative de l'EPCI** (baux, conventions, contrats,..)
- **Suivi des opérations de cession et autres démarches administratives** liées au patrimoine communautaire (actes notariés, sollicitation et accompagnement du Service des Domaines...)
- **Procédures liées aux transferts de compétences** (délibérations, suivi de la procédure, démarche auprès des services de l'Etat,...), rapport de la CLECT
- **Pré-contrôle de légalité** des actes de l'EPCI
- **Démarche relative au rapport d'activité de l'EPCI**
- **Interlocuteur RGPD**

Chiffres clés 2025

Terrains et bâtiments :

7

procédures de cessions
et 8 procédures d'acquisition

Bâtiments et biens
communautaires :

13

baux

+ 3 avenants
+ 4 contrats de location
+ 3 conventions de mise
à disposition

1

convention d'objectifs
(Fondation du Patrimoine)

3

conventions de prestation de
services avec les communes

Actions réalisées en 2025

- **Démarche d'impulsion et de coordination relative au rapport d'activités 2024**
- **Suivi des procédures d'acquisition et de cessions de terrains** (Dompierre-sur-Besbre, Jaligny-sur-Besbre, Le Pin, Saligny-sur-Roudon, Varennes-sur-Allier, ...)
- **Mise en place de procédure d'enchère** pour la cession de matériels et biens communautaires réformés par le Commissariat aux ventes (Domaine)
- **Rapport de la CLECT suite aux transferts de compétences suivantes :**
 - * *rétrocession « des équipements touristiques aux communes de Pierrefitte-sur-Loire et Avrilly »*
 - * *rétrocession des « des aires de camping-car aux communes de Beaulon, Diou et Dompierre-sur-Besbre », au 1^{er} août 2025*
- **Poursuite de la démarche RGPD** avec l'Agence Allier Territoires Bourbonnais

Perspectives 2026

- **Poursuite de la démarche RGPD** avec l'Agence Allier Territoires Bourbonnais et accompagnement des services communautaires
- **Suivi des procédures d'acquisition et de cessions de terrains et autres biens immobiliers** (Dompierre-sur-Besbre, Jaligny-sur-Besbre, Le Donjon, Saligny-sur-Roudon, Varennes-sur-Allier, ...)





DYNAMIQUE

*économique et
attractivité*



Développement ÉCONOMIQUE

2 
agents

Directeur de
la dynamique
économique et
attractivité

Chargée de
développement
économique

Le service économie est chargé de développer l'attractivité du territoire et les politiques immobilières et foncières à vocation économique. Il informe, conseille et accompagne les entrepreneurs du territoire communautaire à tous les stades de leur projet.



Objectif principal

L'objectif du service est d'accompagner les porteurs de projet, de se constituer une réserve foncière et de créer des zones d'activités.

Ses principales missions sont de favoriser l'installation et le développement des entreprises, des commerces et des activités artisanales avec un accompagnement personnalisé et des aides à l'investissement

Actions réalisées en 2025

- **Elaboration d'un schéma de développement économique.**
- **Achat de parcelles de terrain à Dompierre-sur-Besbre et Varennes-sur-Allier** pour la création de zones d'activités et l'installation de potentiels entrepreneurs.
- **Début de l'aménagement de la zone de la Loubière.**
- **Soutien à la CMA, INITIATIVE ALLIER et à l'ADIE** pour l'accompagnement des porteurs de projets et la transmission.
- **Accompagnement de la commune de Trézelles** pour la reprise de l'épicerie du village.

- **Participation à de nombreuses réunion de travail avec l'agence départementale « allier Bourbonnais attractivité »** pour mettre en place différents outils sur l'attractivité résidentielle, travailler sur des évènements.
- **Création de 3 cellules immobilières** à vocation économique sur la ZA de La Loubière à Saint-Pourçain-sur-Besbre, pour l'installation de PME.

Aides économiques versées en 2025

Avances remboursables

7 000 €

Aide Immobilier entreprises

15 000 €

Aide Immobilier entreprises activités commerciales

5 000 €

Chiffres clés 2025

3 000

entreprises

(tout confondu) composées essentiellement de TPE et PME, qui pour la plupart emploient moins de 10 salariés (environ 90%)

500

commerces de proximité

9

établissements

(5 entreprises et 4 commerces/transports/services divers) recensent 50 salariés ou plus

Créations :

242

entreprises

dont 77% en individuelle

Perspectives 2026

Suite à l'acquisition des terrains, les études environnementales et de faisabilité seront lancés pour ensuite aménager ses terrains en zones d'activités. Ces projets visent à structurer l'offre d'accueil des entreprises et ainsi soutenir le maintien et la création d'emplois durables. Des actions autour de l'accueil de nouveaux porteurs de projets seront mis en place tels qu'un livret d'accueil, une page sur le site internet mis à jour ...



Mission SANTÉ

La mission santé communautaire poursuit son action en faveur du maintien et du développement de l'offre de soins sur le territoire. Elle assure le lien avec les professionnels de santé, accompagne les projets d'installation et contribue à la mise en œuvre du Contrat Local de Santé, en lien avec les partenaires institutionnels et les acteurs locaux.

Objectif principal

L'objectif demeure de fédérer les acteurs du territoire autour d'un projet de santé partagé, défini au regard des besoins de la population, dans la continuité des orientations engagées depuis la signature du Contrat Local de Santé.

Actions réalisées en 2025

- Poursuite du travail engagé autour du maillage territorial de l'offre de soins et du suivi des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles
- L'animation territoriale en santé s'est également poursuivie avec la tenue de six commissions santé

- Suivi opérationnel des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP) :

MSP de Le Donjon :

Des travaux de rénovation ont été réalisés, dans la continuité des besoins identifiés les années précédentes. Ces interventions contribuent à améliorer les conditions d'accueil des professionnels de santé comme des patients.

La présence de kinésithérapeutes a également pu être assurée sur la quasi-totalité de l'année 2025, permettant de répondre à un besoin important de prise en charge de proximité pour les habitants du secteur.

Une vigilance particulière a par ailleurs été portée à l'évolution de la démographie médicale sur ce secteur, notamment au regard des départs à la retraite à venir de plusieurs professionnels de santé.

MSP de Dompierre-sur-Besbre :

Installation d'une Médibox à la Maison de Santé a été engagée afin de permettre l'accueil de deux professionnels de santé supplémentaires et de renforcer l'offre médicale de proximité.

MSP de Jaligny-sur-Besbre :

La Communauté de communes a procédé au rachat du bâtiment de l'ancienne maison de santé. L'objectif est de disposer d'un site opérationnel pouvant accueillir des professionnels de santé souhaitant s'installer ou assurer des permanences. Des infirmières libérales ont intégré les locaux et des permanences de médecins généralistes de Varennes-sur-Allier sont envisagées.

MSP de Varennes-sur-Allier :

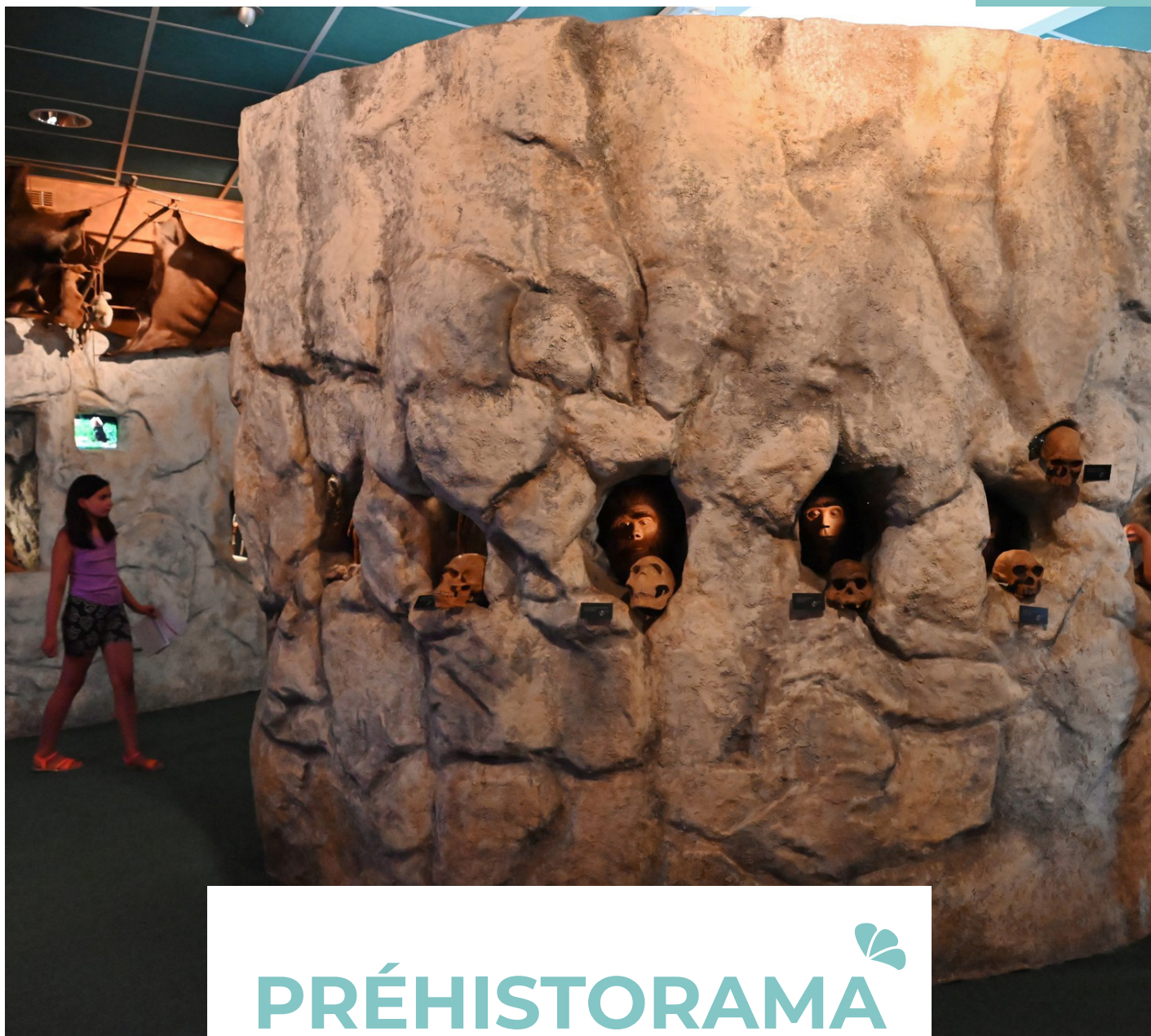
Les travaux de construction de la future Maison de Santé se sont poursuivis tout au long de l'année 2025.



Perspectives 2026

- Poursuite des dossiers en cours, associer les élus et partenaires concernés et maintient d'une dynamique collective autour des enjeux de santé du territoire.
- Livraison de la Maison de santé de Varennes-sur-Allier.





PRÉHISTORAMA



Responsable du
Préhistorama

L'exposition Préhistorama à Châtelperron aborde la préhistoire de façon ludique et pédagogique en 10 étapes. Elle valorise la culture préhistorique du Châtelperronien auprès des différents publics.

Objectifs principaux



Accueil et valorisation du patrimoine Châtelperronien

Médiation auprès des différents publics, notamment le jeune public :

- Public individuel enfant - visite libre : conception d'un carnet-jeux
- Public groupes scolaires : mise en place d'une visite guidée complétée par des ateliers pédagogiques

Actions réalisées en 2025



- **Conception nouveaux carnet-jeux** visite individuelle « enfants »
.....
- **Tarif Réduit** sur présentation de la carte CNAS
.....
- **Mise en place d'un atelier peinture préhistorique** pour le public individuel enfant pendant les vacances scolaires (toutes zones)
.....
- **Suivi page facebook « Préhistorama »**
.....
- **Création d'une page facebook « Préhistorama »**
.....
- **Office de Tourisme « Entr'Allier, Besbre et Loire »**
- Dispositif « Pass' Réduction des Musées »
.....
- **27 mai 2025 - Société Préhistorique Française**
- Accueil d'un groupe de 50 professionnels dans le cadre d'une séance annuelle « *A propos des éponymes : 150 ans de construction du discours scientifique autour des gisements de références en Préhistoire* » Solutré – Châtelperron – Chassey-le-Camp – organisé par le Service Régional d'Archéologie de Clermont-Ferrand
.....
- **du 09 juin au 04 juillet 2025 - DRAC Auvergne-Rhône-Alpes**
- Accueil d'une équipe d'archéologues en chantier de fouilles sur le site préhistorique « La Grotte des Fées »
- Mise en place de visites du chantier de fouilles par les archéologues auprès du public scolaire accueilli au mois de juin

Chiffres clés 2025

1 384
entrées

474
adultes

299
enfants

31
étudiants

402
groupes enfants

146
groupes adultes

- **12 octobre 2025 : Partenariat « Cheminements Littéraires en Bourbonnais » Festival Terr'HistoireS 2025**
- Lectures d'extraits des écrits du Dr Bailleau par Alain MOSSÉ, tiré de l'ouvrage « *Guillaume-Joseph BAILLEAU – Dans la Grotte des Fées – Journal & Correspondance d'une figure de l'archéologie française (1830-1909)* » Raphaël ANGEVIN – éditions Bleu Autour.
- Visite de Préhistorama

Perspectives 2026

- **Conception nouveaux carnet-jeux** visite individuelle « enfants » & visite « spécial famille »
.....
- **Renouvellement** des audio-guides
.....
- **Office de Tourisme « Entr'Allier, Besbre et Loire »**
Nouveau Dispositif « Pass' Réduction Culture et Loisirs »
.....
- **Création d'une nouvelle frise chronologique préhistorique** dans le parcours muséographique
.....
- **Mise en place d'une journée dédiée à la préhistoire et à l'archéologie** au mois de juin 2026
.....
- **Mise en place d'un atelier « peinture préhistorique »** pour le public individuel enfant pendant les vacances scolaires





SERVICES

à la population

Piscine - Varennes-sur-Allier



Equipements AQUATIQUES

13
agents

Responsable des
équipements
aquatiques

Maîtres nageurs
sauveteurs

Agents d'accueil et
d'entretien

Saisonnier

La Communauté de communes *Entr'Allier, Besbre et Loire* dispose de deux équipements aquatiques complémentaires :

- une piscine couverte située à **Dompierre-sur-Besbre**, ouverte toute l'année ;
- une piscine de plein air à **Varennes-sur-Allier**, accessible durant la saison estivale.

Ces deux infrastructures ont pour mission d'offrir aux habitants du territoire et au-delà un accès encadré à des activités variées en milieu aquatique (cours, animations, apprentissage de la natation, etc.), tout en garantissant la possibilité de baignades libres surveillées.

Tout au long de l'année scolaire, la piscine communautaire de Dompierre-sur-Besbre accueille les classes des écoles du territoire pour des séances de natation encadrées. À partir de la mi-mai, et jusqu'au début du mois de juillet (avec une reprise possible début septembre), ce sont les élèves qui profitent également de la piscine estivale de Varennes-sur-Allier, dans un cadre extérieur adapté à l'initiation et à la pratique aquatique.

Objectifs principaux



La prévention des noyades est un enjeu majeur à tout âge, et c'est dans ce cadre que les piscines de la Communauté Entr'Allier, Besbre et Loire jouent un rôle essentiel. En accueillant chaque année les enfants du territoire dans le cadre scolaire, elles participent activement à l'apprentissage de la natation et à la sensibilisation aux comportements à adopter en milieu aquatique.

Par ailleurs, une large palette d'activités est proposée, aussi bien pour les enfants que pour les adultes : cours de natation, aquagym, initiation aux techniques de sauvetage, ou encore séances de loisirs aquatiques. Ces actions ont pour objectif de favoriser l'aisance dans l'eau, de promouvoir le sport santé, et de développer une culture de la sécurité aquatique accessible à tous.

Actions réalisées en 2025

Reconduction des dispositifs soutenus par l'Agence nationale du sport dans le cadre du plan de prévention des noyades :

- « **Aisance Aquatique** » à destination des enfants de 4 à 6 ans : 8 séances de 40 minutes gratuites pour les familles.
- « **J'apprends à nager** » à destination des enfants de 6 à 12 ans : 10 séances d'une heure gratuites pour les familles.

Mise en place de l'activité « aquaphobie ».

Gatruité des bassins pour la canicule jaune les 13, 14, 15 et 16 août.

Activités organisées :

- aquabike (16 créneaux de 30 min/semaine)
- aquagym (4 créneaux de 45 min/semaine)
- aquatonic (2 créneaux de 45 min/semaine)
- perfectionnement adulte (3 heures/semaine)
- bébé nageurs (1h30 les samedis matins)
- aquaphobie (1 créneau les samedis matins)

Perspectives 2026

Reconduction de toutes les activités encadrées et des dispositifs « J'apprends à nager » et « Aisance aquatique » à destination des enfants.

Chiffres clés 2025

Dompierre/Besbre

39 438
entrées

dont 10 518
scolaires

12 970
entrées public libre

10 077
entrées pour activités encadrées
(aquagym, aquabike,
perfectionnement, bébé nageurs)

5 873
entrées pour des groupes (centres de
loisirs, clubs associatifs, pompiers, etc.)

330
Dispositif « J'apprends à nager »

132
Dispositif « aisance aquatique »

Varennnes/Allier

8 183
entrées

dont 1 477
scolaires

73
entrées aquagym



Equipements CULTURELS

5 
agents

Coordinateur des
médiathèques

Agents des
médiathèques

Créé le 1^{er} janvier 2024, le réseau communautaire de lecture publique de la Communauté de communes *Entr'Allier, Besbre et Loire* rassemble quatre structures : les médiathèques de Dompierre-sur-Besbre, Jaligny-sur-Besbre, Varennes-sur-Allier, ainsi que la bibliothèque de Le Donjon.

Ce réseau a pour ambition de proposer une offre culturelle de proximité, accessible à tous les habitants du territoire, avec un objectif clair : permettre à chacun d'accéder à une médiathèque ou bibliothèque en moins de 15 minutes.



Objectifs principaux

- **L'égalité territoriale** : accès à la culture et la lecture publique pour tous de façon uniforme sur tout le territoire ;
- **La cohésion sociale** : en favorisant la mixité sociale et intergénérationnelle, en allant au-devant du public, en réduisant la fracture numérique ;
- **La vitalité et l'attractivité du territoire** : en dynamisant la vie culturelle des communes.

Actions réalisées en 2025

- Développement des actions pour la mise en place du réseau
- Présence hebdomadaire d'un agent communautaire à la médiathèque du Donjon
- Résidence d'auteur : **Valentin DEUDON**

Perspectives 2026

- Installation des jardins de lecture
- Réouverture de la médiathèque **Jeanne CRESSANGES** à Dompierre-sur-Besbre
- Déploiement du logiciel **Orphée NX** : logiciel commun à toutes les médiathèques du réseau
- Identité visuelle du réseau des médiathèques
- Mise en place d'un catalogue informatisé commun avec son portail web

Chiffres clés 2025

10 013
passages d'usagers

896
inscrits

dont 221
nouveaux inscrits

38 956
emprunts de documents
(livres, DVD, CD, revues, jeux, liseuses)

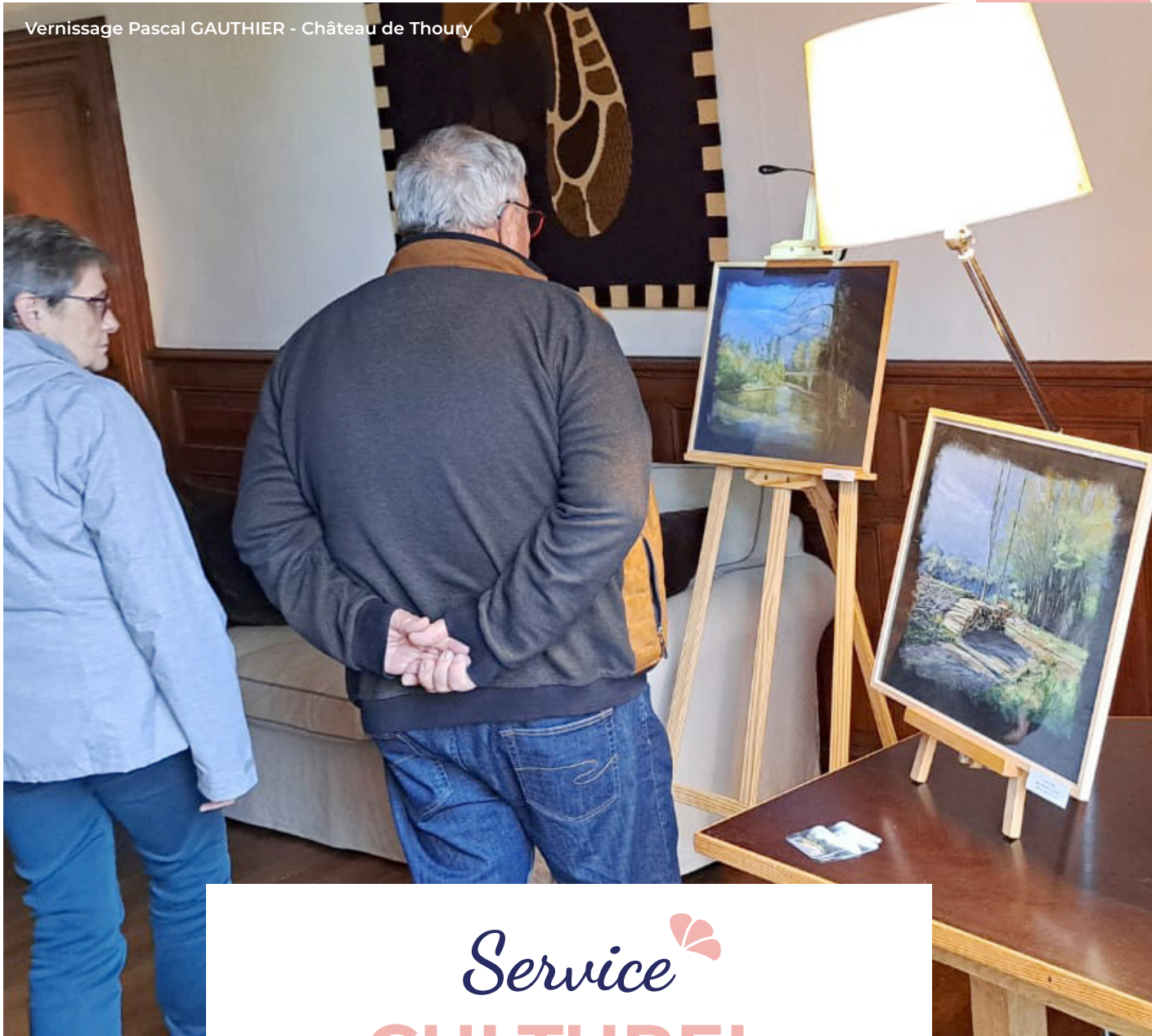
314
visiteurs à l'exposition permanente
René Fallet à Jaligny-sur-Besbre

90
accueils de classe

798
participants aux animations

36
animations sur l'ensemble des
médiathèques du réseau

Vernissage Pascal GAUTHIER - Château de Thoury



Service CULTUREL

Le service culture a pour mission de dynamiser le territoire en développant des actions culturelles accessibles à tous. Il conçoit et met en œuvre des projets favorisant la participation des habitants et la diversité des pratiques artistiques et culturelles notamment à travers sa programmation culturelle annuel.

Le réseau des médiathèques est un acteur central de la vie culturelle intercommunale. Cette dynamique repose sur un travail mené en commun, fondé sur la coordination des actions et la construction collective de projets, afin d'en assurer la cohérence et la complémentarité au sein du réseau.

Le service contribue également à renforcer les liens entre les acteurs culturels du territoire et la Communauté de communes, en facilitant les échanges, les partenariats et les projets communs, afin de soutenir une dynamique culturelle partagée.



Objectifs principaux

- Valoriser l'accès à la culture à tous les publics
- Proposer une diversité artistique à travers la programmation
- Favoriser l'accès à l'ensemble du territoire

Actions réalisées en 2025

- **Création d'une programmation culturelle** à l'échelle de l'ensemble du territoire communautaire.
- **Organisation d'un événement dédié à la francophonie** au Château de Beauvoir.
- **Développement de partenariats** avec des acteurs culturels locaux.

Chiffres clés 2025

2 034

personnes touchées

232

jeune public

1 014

scolaires

209

EHPAD

579

tout public et adultes

- **Mise en place de projets culturels** auprès des écoles et des EHPAD.
- **Organisation d'événements au sein du réseau des médiathèques**, souvent intégrés à la programmation culturelle.

Perspectives 2026

- **Intégration du service culture au pôle Dynamique économique et Attractivité.**
- **Organisation de la deuxième programmation culturelle** à l'échelle intercommunale.
- **Poursuite du développement des partenariats** avec les acteurs culturels locaux.
- **Poursuite des projets culturels** auprès des écoles et des EHPAD.
- **Renforcement des actions culturelles menées dans les médiathèques**, en cohérence avec la programmation culturelle et les partenariats départementaux.



Petite Enfance

14 
agents

Directrice de la
petite enfance

Auxiliaires de
puériculture

Élève en alternance
auxiliaire de
puériculture

Agents petite
enfance

Responsable EJE

Le service petite enfance de la Communauté de communes *Entr'Allier, Besbre et Loire* se traduit par la mise en place d'une direction sectorielle dédiée qui assure désormais la coordination de l'ensemble des structures et qui interagit avec les différents partenaires du service public de la petite enfance. Elle s'assure en particulier de la conformité des installations avec la réglementation en vigueur et est également chargée de mobiliser des fonds auprès de ses différents partenaires (Département de l'Allier, CAF, MSA, etc.). Elle coordonne également les différents dispositifs (PEDT, TER, etc) en lien avec la convention territoriale globale



Au sein du territoire, la Communauté de communes gère directement ou supervise les équipements suivants :

la crèche multi-accueil « Brin d'éveil », capacité d'accueil : 22 places

le relais petite enfance (RPE) « Les Marmottes », lieu ressource pour les assistants maternels et les familles ;

le lieu d'accueil enfants-parents (LAEP) « Au rendez-vous des petites pousses », qui, depuis le 10 octobre 2023, s'est étendu sur les communes de Dompierre-sur-Besbre et Le Donjon, renforçant ainsi sa présence sur l'ensemble du territoire ;

la micro-crèche associative, « Ô Com' 3 Pom », située à Beaulon, disposant de 10 places.

enfin, **deux autres relais petite enfance,** l'un à Dompierre-sur-Besbre et l'autre à Le Donjon, assure un accompagnement de proximité aux familles et aux professionnels de la petite enfance.

Chiffres clés 2025

Multi-accueil

231
jours d'ouverture

54
enfants inscrits

51
ont été accueillis

dont

30
enfants en accueil
régulier

20
enfants en accueil
occasionnel

1
enfant en accueil
d'urgence

16
familles inscrites bénéficiaires
des minima sociaux



Le Lieu d'Accueil Enfants-Parents



Le Relais Petite Enfance



Les trois services du pôle petite enfance réalisent, chaque année, **des projets en commun** dont :

des activités d'éveil entre
une professionnelle du
multi-accueil et le relais
petite enfance

des ateliers d'éveil autour des 4 saisons entre les enfants
du RPE & la crèche sur l'année 2025.

création de la dame des saisons

une kermesse fin juin pour
clôturer « l'année scolaire » en
partenariat avec la ludothèque
Ludivers

Un pique-nique organisé
avec les enfants du RPE
et ceux de la crèche multi
accueil

des promenades au
marché le mardi matin

Actions réalisées en 2025

- Une kermesse, sur le thème « des couleurs » avec l'intervention de la ludothèque Ludivers.
- La semaine du goût du 13 au 19 octobre 2025.
- Poursuite du flash info « Le potin des bambins ».
- Un spectacle de Noël « Léo le petit robot et la maison des émotions ».
- La mise en place d'ateliers sensoriels et de psychomotricité pour les enfants.

Perspectives 2026

- **De nouvelles animations en commun** pour la crèche multi accueil et le RPE autour de la musique en mars, avril et mai 2026, et des temps à la médiathèque de Varennes-sur-Allier.
.....
- **Des ateliers de psychomotricité** avec l'intervention d'une psychomotricienne de la maison de santé de Varennes-sur-Allier, une fois par mois.
.....
- **Des ateliers de motricité** une fois par semaine au gymnase pour les enfants du multi accueil, les lundis matin sur plusieurs créneaux annuels.
.....
- **Participation à des animations** proposées par les médiathèques de Jaligny-sur-Besbre et de Varennes-sur-Allier en juillet sur le thème des vacances.
.....
- **Une kermesse** organisée sur la journée avec la ludothèque Ludivers pour les assistantes maternelles et les enfants qu'elles ont en garde ainsi que les familles de la crèche multi accueil accompagnées de leurs enfants, le 26 juin 2026.
.....
- **Un grand pique-nique** avec les enfants de la crèche et du RPE sans les familles en juillet
.....
- Un spectacle de Noël «Le Noël de Patachon» le 16 décembre 2026 au sein du pôle petite enfance.
.....
- Extension des heures d'ouverture du LAEP les 1^{er} mercredis du mois.

La Convention Territoriale Globale (CTG)

Dans le cadre de la *Convention Territoriale Globale (CTG)* et du dispositif *Grandir en Milieu Rural*, la Communauté de communes *Entr'Allier, Besbre et Loire* a poursuivi une stratégie de développement social adaptée aux besoins du territoire.

Entre 2021 et 2025, un plan d'actions structuré a permis de renforcer l'offre et la coordination dans les domaines de la petite enfance, de l'enfance, de la jeunesse, ainsi que de l'inclusion et de l'accès aux droits.

L'année 2025 a marqué la fin de la convention en cours. À la suite de son évaluation et des travaux menés avec les élus et partenaires, une nouvelle CTG 2026-2030 sera engagée, intégrant trois enjeux renouvelés et six priorités stratégiques pour poursuivre la dynamique territoriale.

Objectifs principaux

- Identifier les besoins prioritaires du territoire
- Définir les champs d'actions à privilégier
- Pérenniser et optimiser l'offre existante
- Développer des actions nouvelles et adaptées aux attentes de la population

Axes de travail partagés :

- **Accompagnement des maisons d'assistantes maternelles** par les relais petite enfance (RPE) du territoire.
- **Renforcement du maillage territorial** : harmonisation des pratiques entre les services communautaires et associatifs, mise en réseau des professionnels, actions communes avec les médiathèques, et le service communication par exemple.
- **Démarches participatives** pour mieux cerner les attentes des familles et professionnels de la petite enfance grâce à l'envoi de deux questionnaires afin d'affiner le diagnostic et l'évaluation des actions mises en place par la CTG.
- **Diagnostic partagé** avec la CAF, la MSA, le département (par l'intermédiaire des rencontres avec le comité départemental des services aux familles), les centres sociaux, le CCAS et les structures gestionnaires.

3 enjeux repérés :

- Renforcer l'attractivité du territoire : attirer de nouveaux habitants tout en donnant envie aux personnes déjà présentes de rester vivre ici.
- Attirer de nouveaux habitants tout en donnant envie aux personnes déjà présentes de rester vivre ici : harmoniser, maintenir et développer l'ensemble des services pour répondre aux besoins de toute la population, partout sur le territoire.
- Mieux connecter les acteurs et les services : Favoriser la connaissance mutuelle et la coopération entre les différents services et structures existants pour être plus efficaces ensemble.



Les 6 nouvelles priorités :

1. Petite enfance : garantir et harmoniser l'offre d'accueil sur l'ensemble du territoire, en veillant à un maillage équilibré, diversifié et adapté aux besoins, en lien avec le service public de la petite enfance.

2. Parentalité : Soutenir les parents dans l'exercice de leurs parentalités en couple, seuls ou séparés, de la naissance à l'adolescence.

3. Enfance : Renforcer la politique jeunesse, en favorisant la mobilité, en valorisant la place des jeunes dans la vie locale et en les accompagnant vers l'autonomie.

4. Jeunesse : Renforcer la politique jeunesse, en favorisant la mobilité, en valorisant la place des jeunes dans la vie locale et en les accompagnant vers l'autonomie.

5. Vie sociale et associative : Accompagner et dynamiser la vie sociale et associative, en soutenant les initiatives locales et en renforçant les liens entre les acteurs.

6. Coordination et communication : Mieux informer, mieux coopérer entre les services, les partenaires et la population, de manière claire, pédagogique et inclusive.

Maison France services - Le Donjon



France
SERVICES

4 
agents

Animatrices des Maisons France services

Les espaces France Services présents sur le territoire de la Communauté de communes Entr'Allier, Besbre et Loire – implantés à **Dompierre-sur-Besbre, Le Donjon** et **Varennnes-sur-Allier**, avec une antenne complémentaire à **Jaligny-sur-Besbre** – jouent un rôle clé dans la facilitation de l'accès aux services publics pour tous les habitants, en particulier les plus éloignés du numérique ou de l'administration.

Leurs missions principales de ces espaces s'articulent essentiellement autour de trois axes complémentaires :



- **assurer le lien direct** avec les opérateurs partenaires associés au dispositif (CAF, CPAM, MSA, Pôle emploi, Direction générale des finances publiques, etc.)
- **animer et faire vivre le service** au quotidien en organisant des ateliers d'initiation au numérique, en diffusant des informations utiles, en mettant à disposition des ordinateurs connectés, etc.



En complément des rencontres avec les animatrices des espaces France Services, des séances d'information sont régulièrement organisées en collaboration avec les opérateurs nationaux partenaires. Ces temps d'échange permettent aux usagers d'obtenir des réponses directes à leurs questions et d'être accompagnés dans leurs démarches.

En 2025, la fréquentation de ces rencontres a été la suivante :

Dompierre/Besbre

27
opérateurs
partenaires

3 068
personnes

Le Donjon

9
opérateurs
partenaires

485
personnes

Varennes/Allier

14
opérateurs
partenaires

476
personnes

Jaligny/Besbre

2
opérateurs
partenaires

32
personnes

Chiffres clés 2025

Dompierre/Besbre

3 580
accompagnements
(2024 : 3 818)

Le Donjon

2 989
accompagnements
(2024 : 3 238)

Varennes/Allier

3 337
accompagnements
(2024 : 3 021)

Jaligny/Besbre

438
accompagnements
(2024 : 628)



Voie verte - Beaulon





AMÉNAGEMENT

*du territoire,
Développement
durable*



Services TECHNIQUES

5 
agents

Directeur de l'aménagement
du territoire, développement
durable

Agents techniques

Agents d'entretien

Les services techniques communautaires ont pour rôle d'assurer l'entretien et l'exploitation des bâtiments et espaces verts communautaires, la gestion des opérations d'investissements et des marchés de maintenance.

Objectif principal

Engagement des opérations d'investissements

Actions réalisées en 2025



- Renouvellement d'un **véhicule utilitaire et tracteur tondeuse 26Cv**
- **Marchés de maintenance** marché global pour le CVC-SSI et portes automatiques avec IDEX, Contrôles périodiques avec Bureau Veritas et CFPI pour les extincteurs
- **139 bons de commandes** de fournitures engagées, d'un montant de **103.000€** et **172 BC de prestations** d'un montant de **374.000€** pour l'entretien du patrimoine
- **499 demandes d'interventions** Eatal réalisées soit **98,80% de réalisation** - 6 en cours
- **Contrôle d'accès** Maison de santé Le Donjon, France services Dompierre-sur-Besbre et Le Donjon, Centre technique intercommunal, Micro-crèche Le Donjon
- Création d'un **marché à bons de commande EV**
- **Réhabilitation de la maison de santé** au Donjon
- **Aménagement d'une micro-crèche** au Donjon
- **Marché de maîtrise d'œuvre viabilisation ZAE** la Loubière à Saint-Pourçain-sur-Besbre
- **Mise en conformité** des installations électriques - 20 000€
- **Déploiement du VPN, IP et de la fibre** sur les sites communautaires terminé
- **Durée moyenne des interventions : 11 jours**
- **Durée moyenne des travaux : 5 jours**
- **Réhabilitation d'un local en pharmacie** à Saint-Gérard-le-Puy
- **Aménagement d'une voie verte Dompierre-sur-Besbre-Beaulon : 8 km**
- **Construction d'un Centre Technique Intercommunal** à Jaligny sur Besbre
- **Programme pour la création du Centre Social** à Jaligny-sur-Besbre
- **Marché de maîtrise d'œuvre création de cellules immobilières** la Loubière à Saint-Pourçain-sur-Besbre



Voie verte Lieu dit Péto - Beaulon

Perspectives 2026

- **Lancement des études environnementales** pour l'aménagement de ZAE
- **Livraison Centre Technique Intercommunale**
- **Travaux de création de cellules immobilières** la Loubière
- **Renouvellement matériels informatiques et d'un véhicule**
- **Livraison Maison de Santé** Varennes-sur-Allier
- **Travaux de viabilisation** à la Loubière
- **Aménagement de jardins de lecture** dans les médiathèques
- **Mise en œuvre du Plan Intercommunal de sauvegarde**



Aménagement de l'espace

COMMUNAUTAIRE

Fin 2020, les élus ont décidé de démarrer un Plan Local de l'Urbanisme Intercommunal (PLUi) à l'échelle du territoire : diagnostic, PADD et zonages sur les 44 communes de l'EPCI.

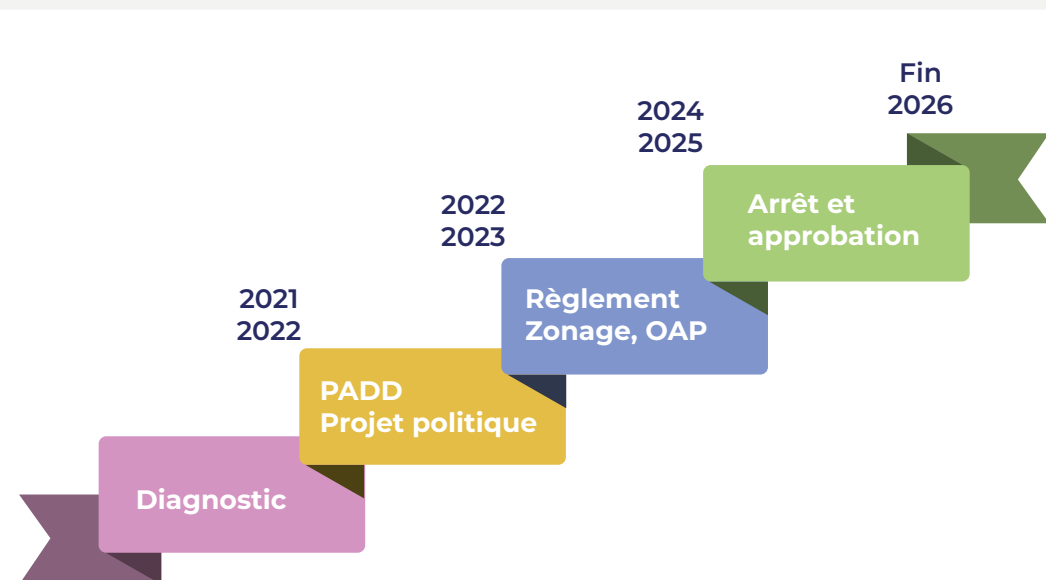


Actions réalisées en 2025

- Finalisation des zonages des 44 communes
- Premier arrêt en septembre 2025
- Consultation des PPA entre septembre et décembre 2025

Perspectives 2026

- Deuxième arrêt en janvier 2026
- Approbation du PLUI
- Enquête publique
- Création d'un service ADS





Contrat BESBRE



Animateur milieux
aquatiques

Un Accord de Territoire est un outil technique et financier proposé par l'Agence de l'Eau Loire-Bretagne associant les maîtres d'ouvrages et les financeurs. Il est établi sur la base d'un diagnostic du territoire et d'une concertation locale et est porté par un établissement public.

Il se traduit par la mise en œuvre d'un programme d'actions pluriannuel sur 2 phases de 3 ans destiné à préserver et restaurer la qualité de l'eau et les milieux aquatiques d'un territoire donné (bassin versant).



Objectif principal

Une première phase d'élaboration, avec une étude préalable permettant une approche globale et cohérente des causes de dégradation des milieux aquatiques sur le territoire concerné et définissant le programme d'actions du contrat afin de répondre à l'objectif de bon état écologique des masses d'eau ;

Et une deuxième phase de mise en œuvre, avec la réalisation du programme d'actions qui s'accompagne d'un suivi puis d'une évaluation des opérations effectuées et leur pérennité.

Actions réalisées en 2025

- **1 Comité Technique** : Détermination et planification du programme d'actions par maître d'ouvrage.
- Rédaction par le bureau d'étude **des dossiers réglementaires : Déclaration d'Intérêt Général et Dossier Loi sur l'Eau**
- **Dépôts des éléments financiers, techniques et administratifs** à l'Agence de l'Eau Loire-Bretagne
- **3 Comité de Pilotage** :
 - Présentation et restitution des résultats de la phase d'état des lieux et de la phase de diagnostic de l'étude préalable
 - Présentation et validation de la stratégie d'intervention du programme d'actions – Concertation autour de la gouvernance de l'Accord de Territoire
 - Présentation et validation du programme d'actions 2026-2028

Chiffres clés 2025

Élaboration du programme d'actions
2026-2028
(1^{ère} phase)

3
ans

2 069 348 € HT

Financement :

55%

Agence de l'Eau Loire-Bretagne

33%

C.C. Entr'Allier, Besbre et Loire
(C.C. Pays de Lapalisse - transfert de maîtrise d'ouvrage à la C.C. EABL)

5%

Fédération Départementale des
Chasseurs de l'Allier

4%

Fédération Départementale pour
la Pêche et la Protection des
Milieux Aquatiques de l'Allier

1%

Communauté d'Agglomération
Vichy Communauté

1%

Conservatoire d'Espaces Naturels
de l'Allier

Perspectives 2026

- **3 projets de restauration de la continuité écologique.**
- **Inventaires d'annexes hydrauliques** sur la Besbre aval.
- 1 étude multi-scénario **pour le rétablissement de la continuité écologique.**
- **Inventaires de zones humides** sur le bassin versant du Brenasset (11 km²) et de l'Andan (39 km²).
- 1 étude multi-scénario **pour la réduction d'impact d'un plan d'eau.**
- Communication et sensibilisation : **création d'un guide du riverain.**
- **1 projet d'effacement de plan d'eau.**
- Études de simulation et multi-scénario **pour la restauration de la mobilité de la Besbre.**
- **Plantations de haies.**
- **Animation** : concertations avec les propriétaires concernés par les projets prévus en 2027.



GEMAPI



Animateur milieux
aquatiques

La GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations) est une compétence obligatoire des intercommunalités depuis le 1er janvier 2018. Encadrée par l'article L.211-7 du Code de l'environnement, elle comprend l'aménagement des bassins versants et l'entretien des cours d'eau et plans d'eau ainsi que la protection et la restauration des écosystèmes aquatiques.

Son objectif est de protéger les populations des inondations et de préserver les écosystèmes aquatiques à l'échelle des bassins versants.

Objectif principal

Dans le cadre de la GEMAPI, la C.C. a engagé et financé des aménagements prairiaux en amont de l'aqueduc sous fluvial du canal de Roanne à Digoin, sur la commune de Luneau.

L'objectif est de limiter l'accumulation de sédiments sableux dans le siphon de l'aqueduc de Bonnard afin d'assurer la stabilité de la route et la sécurité des usagers.

Actions réalisées en 2025

- **Reprofilage du lit et des berges du ruisseau afin de leur redonner une forme naturelle et ainsi adoucir la pente :**
 - Réaménagement du tracé du cours d'eau pour lui redonner des courbes plus naturelles (appelé reméandrage) ;
 - Création de seuils de fond ;
 - Ajout de matériaux (gravier) dans le lit du cours d'eau.
- **Réalisation d'aménagements de génie végétal pour stabiliser et consolider les berges du ruisseau et ainsi éviter leur affaissement voire leur effondrement :**
 - Protection des talus et surfaces travaillées avec du géotextile coco ;
 - Enherbement des talus avec un mélange spécial « berge » ;
 - Protection des pieds de berges avec des fascines de saule ;
 - Plantation de végétation sur les berges et les talus.
- **Protection de l'accès au ruisseau afin de limiter la dégradation de l'état des berges, la qualité de l'eau due au piétinement et le libre accès des animaux au cours d'eau (traversée et abreuvement) :**
 - Création d'un passage à gué ;
 - Mise en défens des berges.

Perspectives 2026

- **À voir selon les sollicitations des communes/riverains**
- **Sollicitation de la commune de Sanssat** pour une problématique d'inondations dans le bourg de la commune liées à une mauvaise gestion de la vanne du moulin de la Gobertière

Chiffres clés 2025

*Aménagement prairiaux
sur le ruisseau du Collet
Commune de Luneau*

4
semaines

51 300 € HT

Entreprise :

STE Environnement

Financement :

100%
C.C. Entr'Allier, Besbre et Loire





Transition ÉCOLOGIQUE



Chargée de mission
développement durable

Le développement durable est une compétence facultative des communautés de communes, leur permettant d'agir pour la transition écologique selon les spécificités et besoins du territoire.

Le service développement durable, anime et coordonne des actions concrètes en faveur du développement durable à l'échelle intercommunale. Et mobilise communes et habitants autour de la transition écologique.

La maison aquarium fait également parti du service développement durable.



Objectif principal

Suivi des actions du Plan Climat Air Energie Territorial (P.C.A.E.T), mise en place du Plan Eau 2025-2035. Faire de la collectivité Entr'Allier Besbre et Loire une collectivité durable.

Actions réalisées en 2025

- **Suivi du PCAET** et de ses actions.
- **L'ensemble des chasses d'eau des toilettes** des bâtiments communautaires ont été réglées pour déverser moins d'eau.
- **Elaboration du Plan Eau 2025-2035.**
- **Mise en place d'un partenariat** avec le groupe la poste pour les subventions CEE.
- **Prendre connaissance du bilan énergétique des bâtiments communautaires** et suivre les consommations de fluide via Atal, pour préparation PPI 2026-2035.
- Elaboration d'une cartographie **des projets ENR sur le territoire.**
- **Etude mobilité.**
- Création d'un projet **de protection des abeilles.**

Chiffres clés 2025

P.C.A.E.T - sur 24 actions :

13%
réalisées

29%
non réalisées

12%
programmées

46%
en cours

50

démousseurs installés sur les robinets pour économiser l'eau dans les sites communautaires

- **Organisation d'atelier Fresque du climat** pendant les vacances de la Toussaint.
- **Plantation de 50 arbres et d'une haie de 50 plants.**



Perspectives 2026

- **Création d'un événement autour des enjeux de préservation de l'eau.**
- **Suivi et mise en place des actions du P.C.A.E.T.**
- **Mise en œuvre du Plan d'action du Schéma de mobilité.**
- **Elaboration d'un projet autour de la préservation du Hérisson**
- **Suivi et mise en place des actions du Plan Eau 2025-2035.**
- **Organisation d'ateliers autour des cycles de l'eau** (naturel et technique) dans les écoles et à la maison aquarium.



Maison AQUARIUM

1 
agent

Responsable de la
maison aquarium

Etablissement zoologique culturel à vocation touristique de présentation de la rivière Besbre, de sa faune et de sa flore, à travers une scénographie et une exposition temporaire, et avec en partie vivante les poissons et écrevisses qui la peuplent.

Objectif principal



Favoriser la découverte du patrimoine naturel et la compréhension de l'eau, de la rivière et des milieux aquatiques, tout en sensibilisant les publics aux enjeux environnementaux de manière pédagogique et ludique.

Actions réalisées en 2025

- **Accueil de la conférence Besbre et visite gratuite de l'établissement** : 32 participants.
- **Animation « chasse aux œufs de Pâques »** : 27 visiteurs.
- **Animations pêche estivales « familles »** : 4 participants/visiteurs sur les mercredis matin de juillet-août.
- **Animation « ambiance Halloween** avec maquillage, jeux de piste et récompenses pour les enfants le 31 octobre soir : 37 visiteurs. Prolongation le 1^{er} novembre après-midi : 27 visiteurs.



Perspectives 2026

- **Reconduction de l'ensemble des animations** (moins d'animations pêches estivales)
- **Renouvellement des offres pédagogiques** menées en 2025.
- **Réfection et création de nouveaux cartels didactiques de présentation des espèces.**
- **PLAN EAU 2025-2035** : Interventions pédagogiques dans les établissements scolaires du territoire dès septembre et animations ludiques et éducatives pour l'Aqua'fest le 25/07/25 à Tréteau. Exploitations pédagogiques et médiations autour de la maquette des cycles de l'eau auprès des publics.

Chiffres clés 2025

Individuels

2 522

visiteurs (fréquentation totale)

869

adultes individuels

19

adultes individuels CNAS

327

enfants individuels

205

enfants gratuits

515

personnes en forfait famille

Groupes

444

enfants

46

adultes

Recette boutique

633.60 €

- **Création de 3 jeux de plateaux ludiques** sur table pour les familles en visite autour de la vie de la rivière, celle des étangs, et autour des enjeux de l'eau à travers son cycle domestique.
- **Dépliants promotionnels.**
- **Mise en place de demi-journées de démonstrations de montage de mouches de pêche** afin de faire connaître les ateliers proposés



La Communauté de communes c'est aussi :



Atelier des Vernisses à Diou



Établissement d'Hébergement
Temporaire pour Personnes Âgées
à Jaligny-sur-Besbre



Restaurant
à Montaiguët-en-Forez



Cœur commercial
à Saint-Gérard-le-Puy



Abattoir
à Dompierre-sur-Besbre



Résidence Oxygène
à Varennes-sur-Allier

Maisons de santé
Dompierre/Besbre, Le Donjon, Varennes/Allier



Office de tourisme communautaire :
L'ABEL DESTINATION



Friche Moreux
à Varennes-sur-Allier



Bâtiment artisanal des Bernardos
à Le Donjon



Société Publique Locale

Site de Villemouze

