

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

S²LO

ID : 003-200071470-20241216-DELIB2024116-DE



RAPPORT SOCIAL *UNIQUE* 2023



LES EFFECTIFS

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 003-200071470-20241216-DELIB2024116-DE

S²LOW

68 agents

employés par l'EPCI au 31 décembre 2023

Entre 2020 et 2023

↓ 6.85%

71%

d'agents sur emplois permanents

29%

d'agents contractuels sur emplois non-permanents.

65%

des agents contractuels sur emplois non-permanents sont bénéficiaires du dispositif d'insertion communautaire

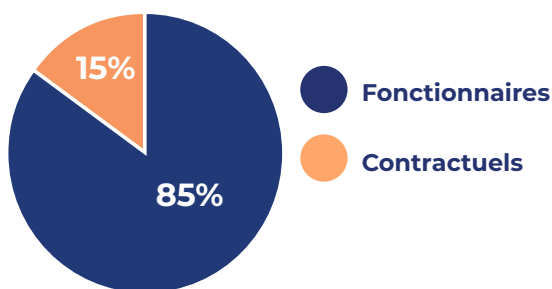


10%

des agents contractuels sur emplois non-permanents ont conclu un contrat de projet.

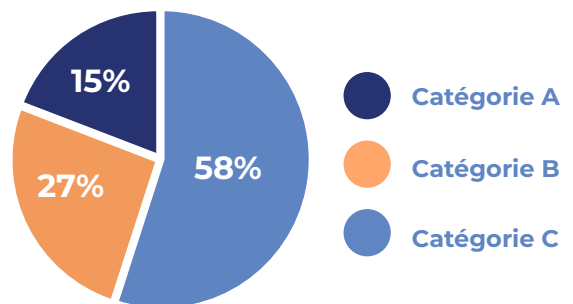
LES CARACTÉRISTIQUES DES AGENTS PERMANENTS

Répartition des agents permanents par statut



14% des agents contractuels sur emplois permanents sont en CDI

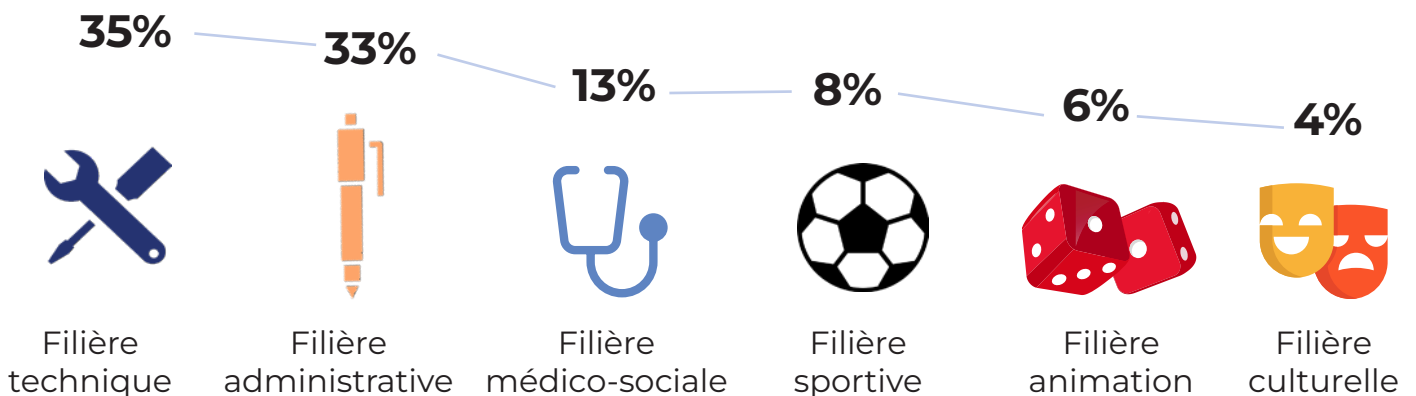
Répartition des agents permanents par catégorie



Entre 2020 et 2023



Répartition des agents permanents par filière



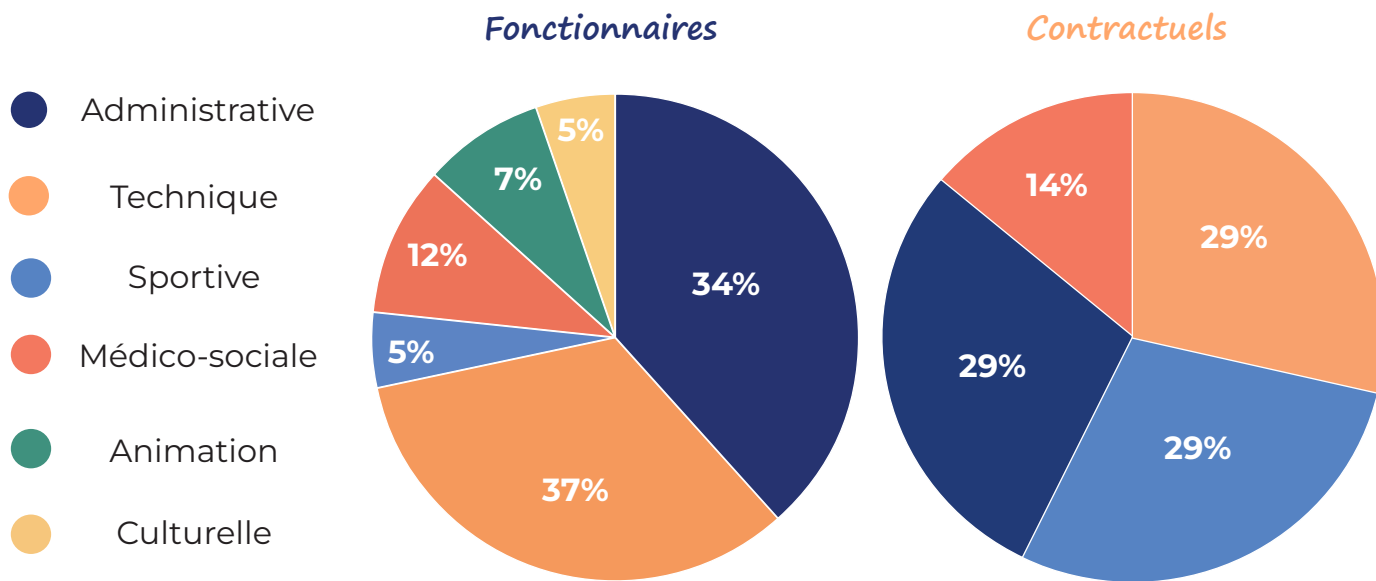
Répartition des agents permanents par filière et par statut

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

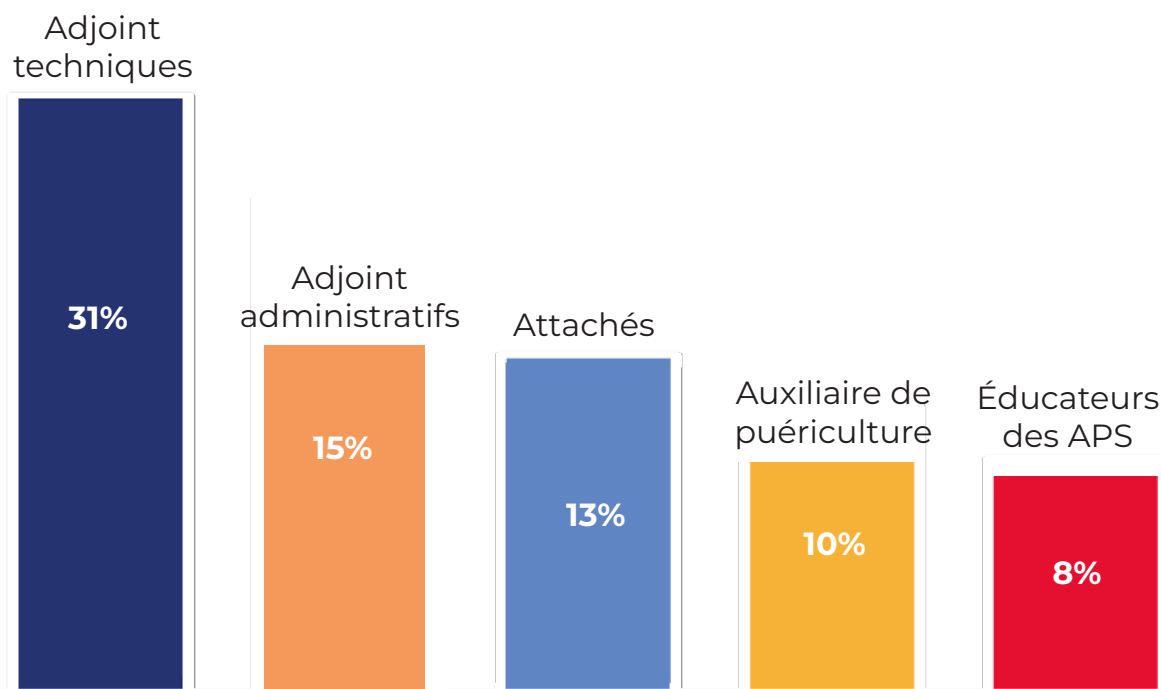
Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 003-200071470-20241216-DELIB2024116-DE



Les principaux cadres d'emplois :



Positions particulières :

2 agents

mis à disposition dans
une autre structure

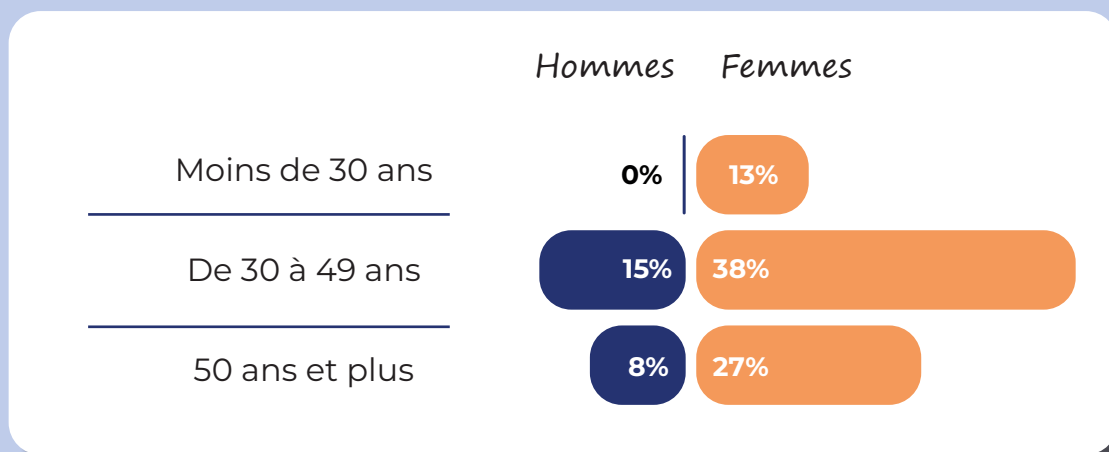
1 agent

détaché sur un
emploi fonctionnel

7 agents

en disponibilité pour
convenances personnelles

Pyramide des âges des agents permanents



L'AGE DES AGENTS



44 ans

âge moyen des agents

36 ans

Age moyen des agents contractuels sur emplois permanents

44 ans

Age moyen des agents permanents (tous statuts confondus)

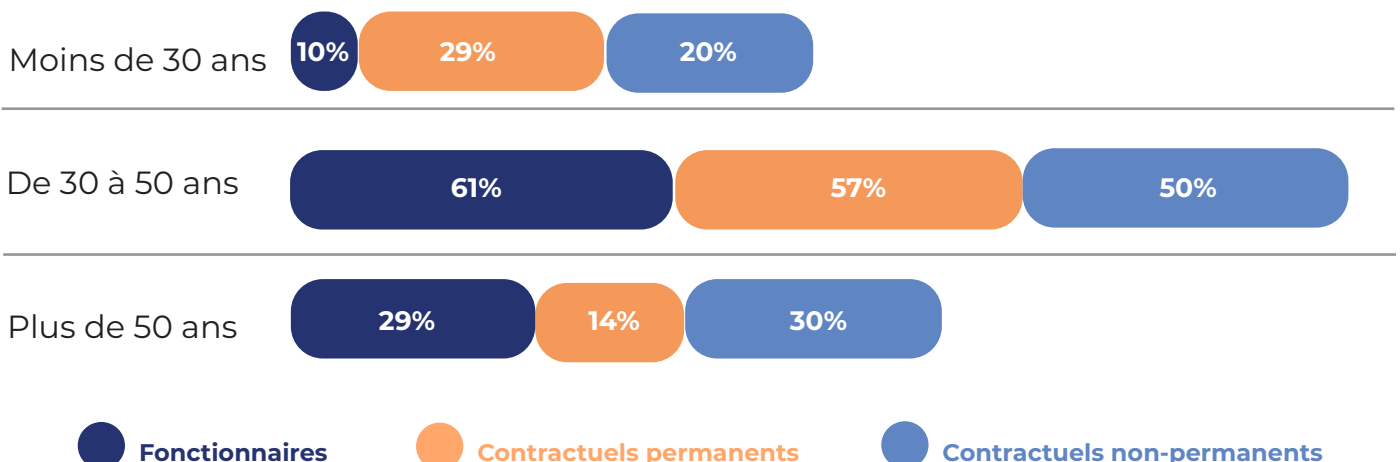
43 ans

Age moyen des agents contractuels sur emplois non-permanents

46 ans

Agent moyen des fonctionnaires

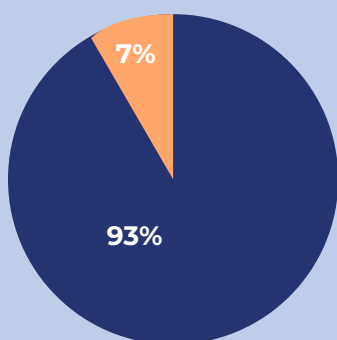
Répartition des agents par tranche d'âge selon leur statut



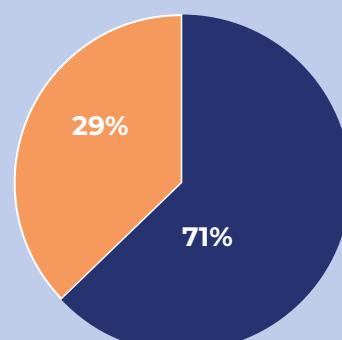
LE TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS PERMANENTS

Part des emplois permanents à temps complet / non complet par statut

Fonctionnaires



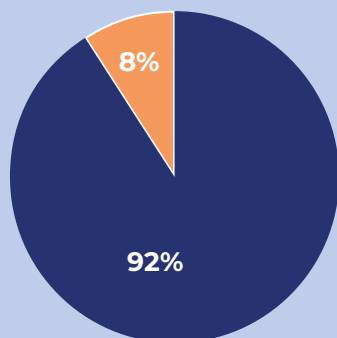
Contractuels



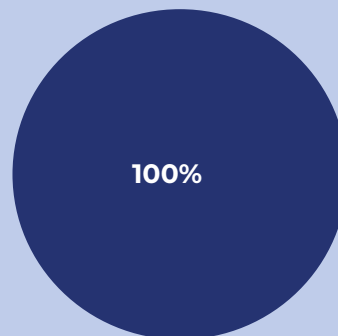
● Temps complet ● Temps non complet

Part des emplois permanents à temps plein / temps partiel par statut

Fonctionnaires



Contractuels



● Temps plein ● Temps partiel

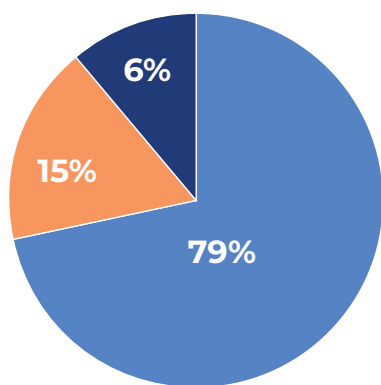
Toutes les demandes de travail à temps partiel ont reçu une



100% des agents permanents à temps partiel sont des **femmes**

67% des agents travaillant à temps partiel bénéficient d'une **autorisation**

Répartition des agents permanents selon leur cycle de travail

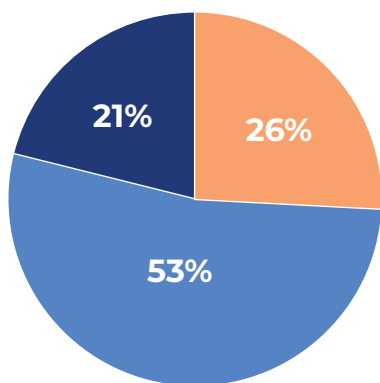


- Cycle hebdomadaire
- Cycle pluri-hebdomadaire
- Cycle annuel

23% des agents permanents sont amenés à travailler le week-end

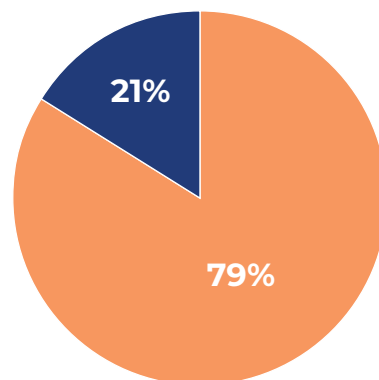
71% des agents permanents ont un Compte Epargne-Temps

Répartition des agents permanents ayant un CET par catégorie



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

Répartition des agents permanents ayant un CET par genre



- Homme
- Femme

11.3 jours

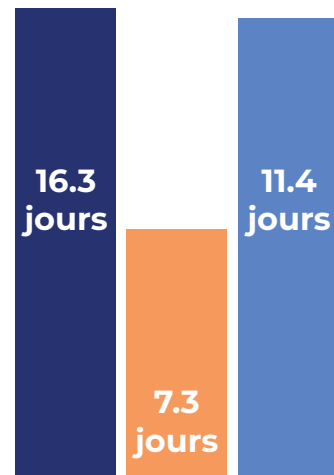
nombre de jours moyen accumulés sur le CET

Nombre de jours moyen accumulés



Femmes Hommes

Nombre de jours moyen accumulés



Catégorie A Catégorie B
 Catégorie C



LA RÉPARTITION FEMME-HOMME

34%



66%



Des effectifs très féminisés malgré un recul de la part des femmes (12 points) entre 2020 et 2023

Répartition des agents par genre et par statut

	Hommes	Femmes
Fonctionnaires	24%	76%
Contractuels permanents	14%	86%
Contractuels non-permanents	60%	40%



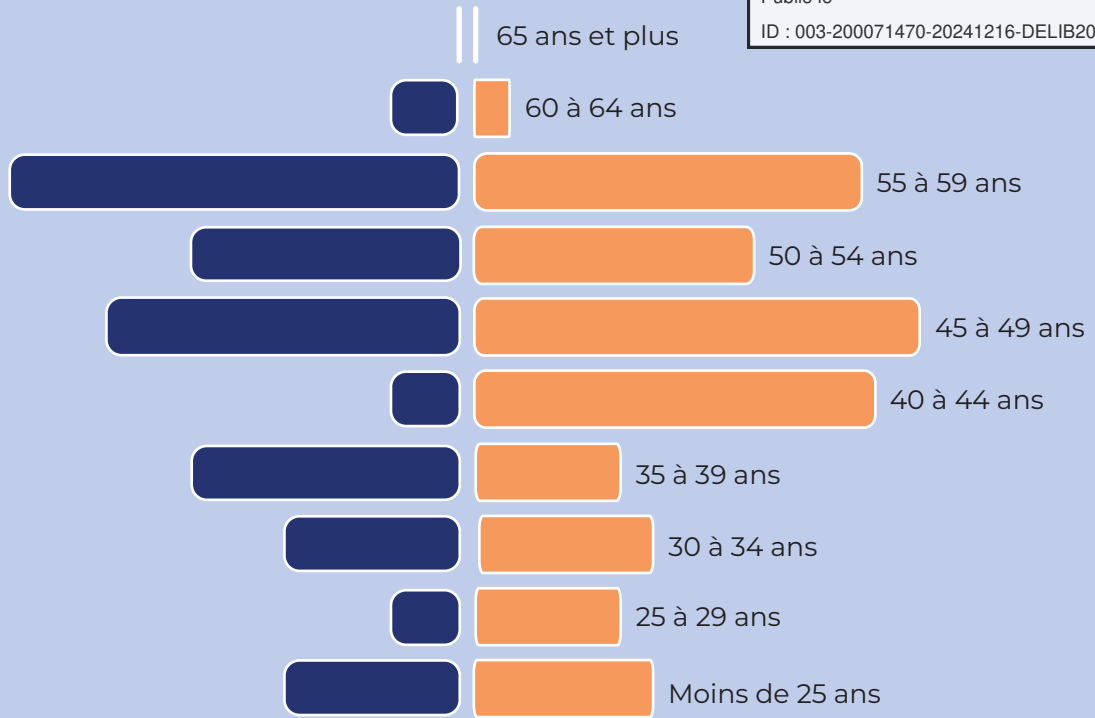
Pyramide des âges et âge moyen par genre (tous statuts confondus)

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 003-200071470-20241216-DELIB2024116-DE

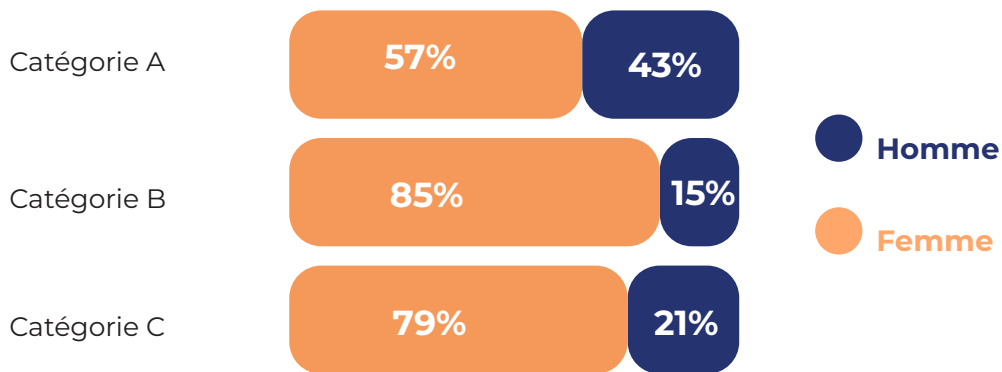


âge moyen
45 ans

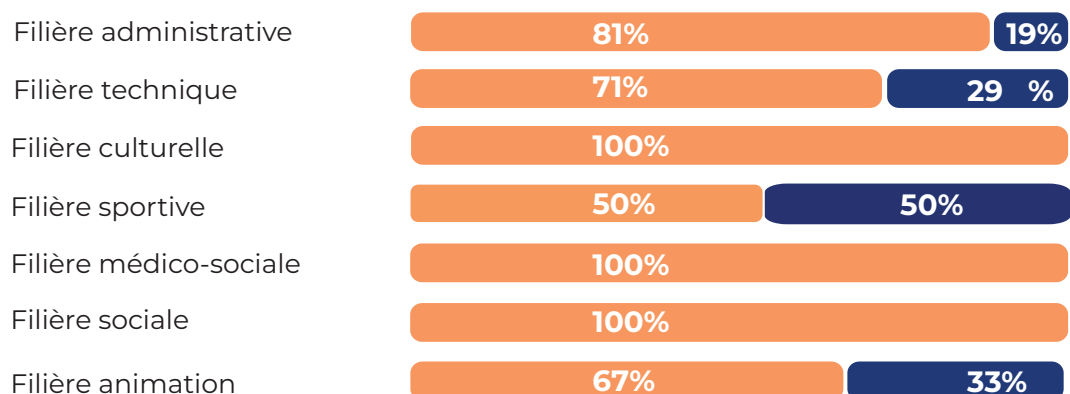


âge moyen
43 ans

Part des femmes et des hommes par catégorie (agents sur emplois permanents)

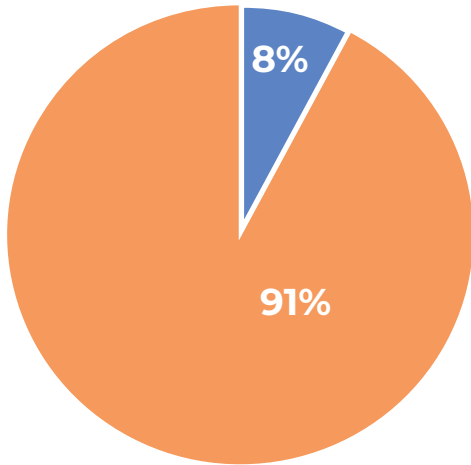


Part des femmes et des hommes par filières (agents sur emplois permanents)

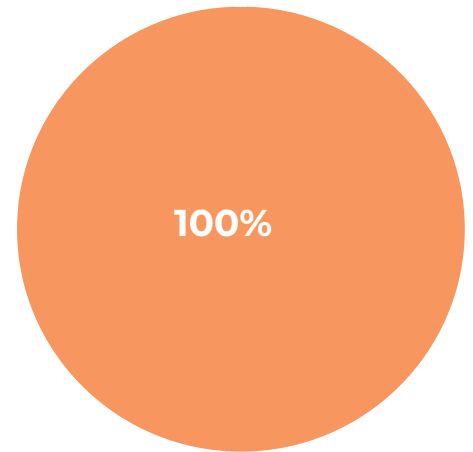


Répartition F / H des emplois permanents à temps plein ou partiel

Femmes



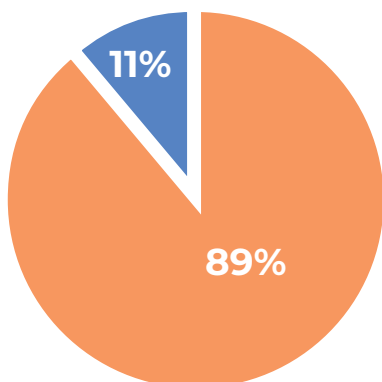
Hommes



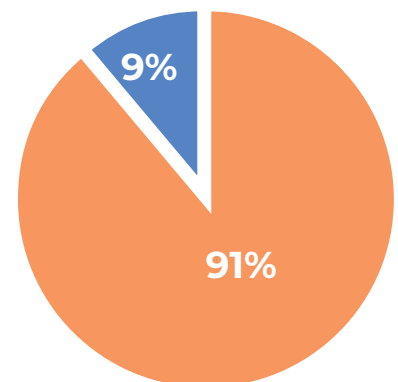
● Temps plein
● Temps partiel

Répartition F / H des emplois permanents à temps complet ou non complet

Femmes



Hommes



● Temps complet
● Temps non complet

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 003-200071470-20241216-DELIB2024116-DE

S²LOW

0

promotion interne

0

lauréat d'un concours
ou d'un examen
professionnel

3

demandes de préparation
à un concours -
3 avis favorables



17

avancements d'échelon
soit 41 % des
fonctionnaires

0

avancement de grade

3

agents contractuels
nommés stagiaire

RÉMUNÉRATION

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

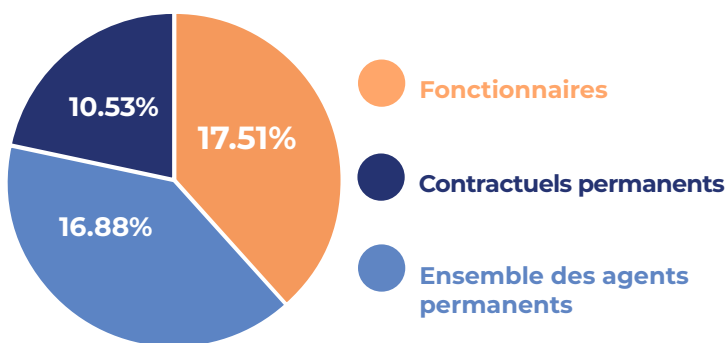
ID : 003-200071470-20241216-DELIB2024116-DE



Les charges de personnel représentent **16.83 %** des dépenses de fonctionnement soit - 2,9 points entre 2022 et 2023

Avec la mise en place du RIFSEEP, la part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes des agents permanents est portée à 16,88 % **soit + 2,5 points entre 2020 et 2023**

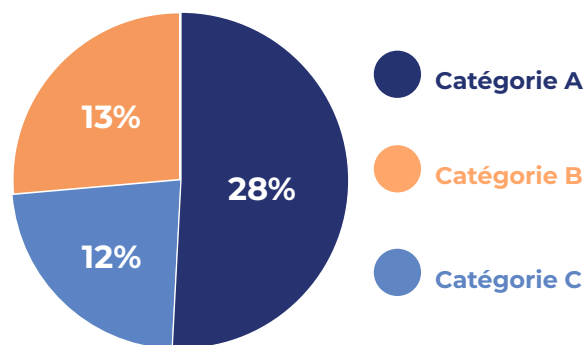
Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :



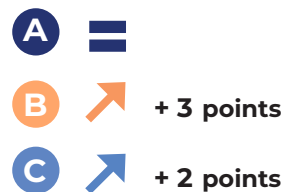
Entre 2020 et 2023



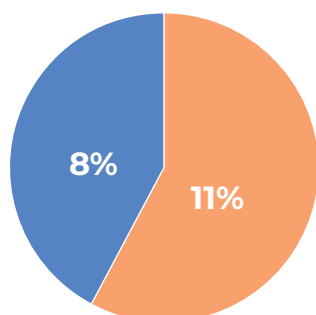
Part du régime indemnitaire sur les rémunérations des fonctionnaires par catégorie :



Entre 2020 et 2023



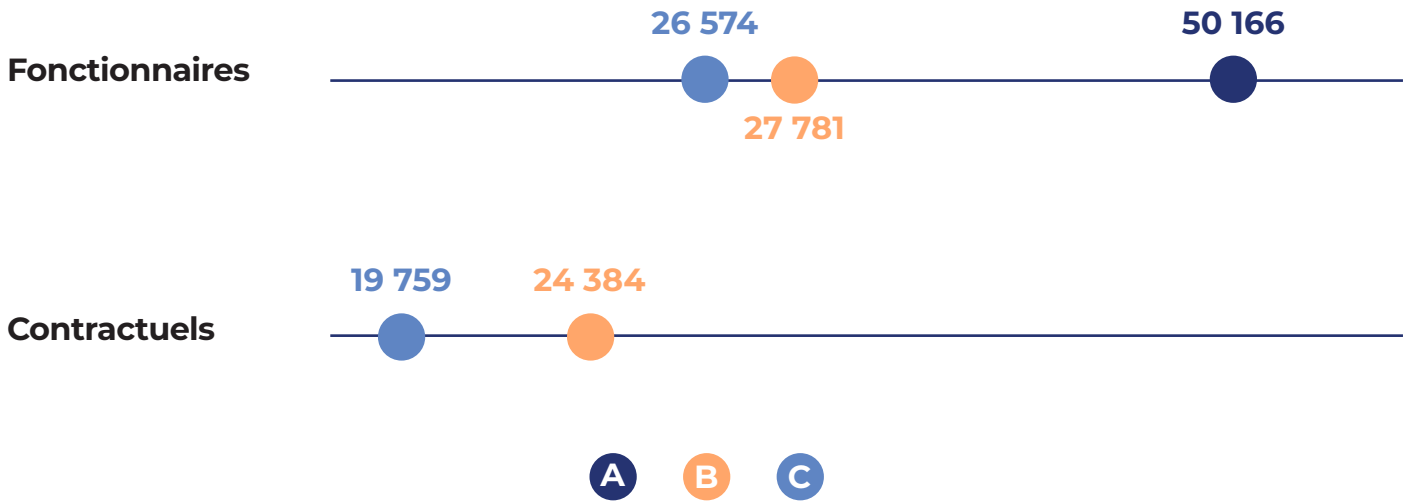
Part du régime indemnitaire sur les rémunérations des contractuels permanents par catégorie :



Entre 2020 et 2023



Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré



652.94 €

net avant impôts

Montant moyen du CIA en **hausse de 9%** par rapport à 2022

38.64 %

Part des agents éligibles ayant perçus un CIA soit **+ 12 points** par rapport à 2022



OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Avec un taux de **6,38 %**, l'EPCI remplit son obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

L'EPCI compte parmi ses effectifs, 4 agents reconnu travailleurs handicapés :

25 % relève de la catégorie A **75 %** de la catégorie C

100 % sont des femmes



FORMATION

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 003-200071470-20241216-DELIB2024116-DE



287 jours de formation suivis en 2023 dont

- 25 jours de formation d'intégration obligatoires
- 43 jours de préparation au concours de la Fonction Publique Territoriale
- 99 jours de formation en intra obligatoires

6 jours moyens de formation en 2023 par agent permanent contre

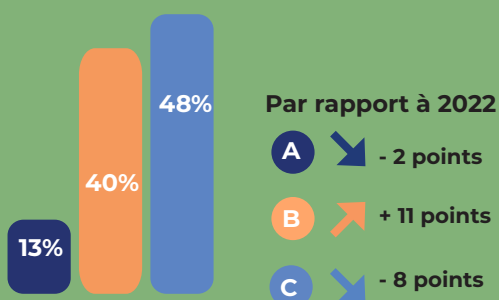
1.1 jour en 2019

1.2 jour en 2020

0.9 jour en 2021

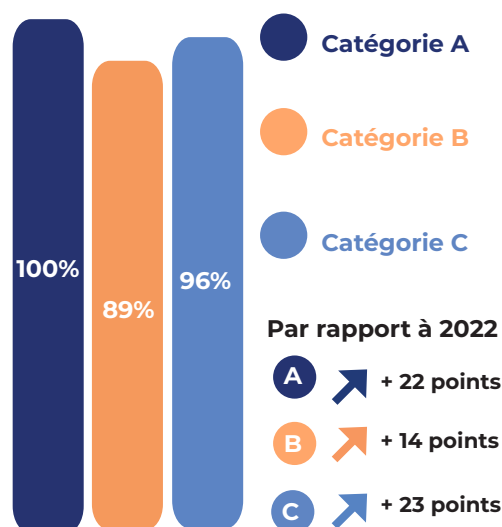
1.7 jour en 2022

Répartition des jours de formation par catégorie :



92% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins 1 jour soit **+ 25.7** points par rapport à 2022

Part des fonctionnaires par catégorie ayant suivi au moins 1 jour de formation :



21 615 €

consacrés à la formation en 2023 soit une dépense en baisse de 12.6% par rapport à 2022

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

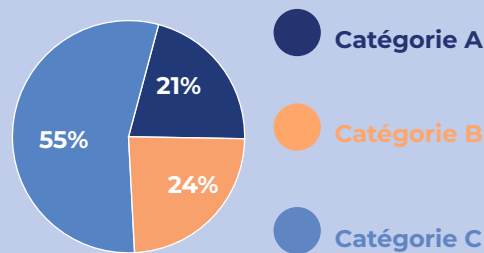
17 749 € consacrés à la réalisation de prestations sociales :

Adhésion au Comité National d'Action Social : **71 %**
Titres-restaurants : **29 %**

33 agents permanents ont bénéficié des titres-restaurant pour un montant moyen de **154,55 €** par bénéficiaire



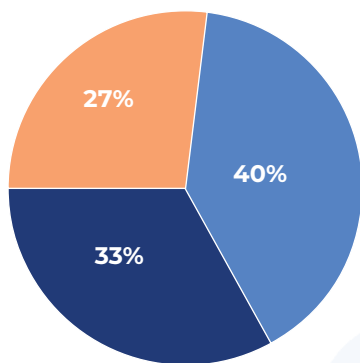
Répartition des bénéficiaires des titres-restaurant par catégorie :



10 173 € consacrés à la participation de l'EPCI au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque santé et le risque prévoyance soit un budget en **hausse de 3 %** par rapport à 2022

	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	2 415 €	7 758 €
Nombre d'agent permanent bénéficiaire	15	30
Montant moyen par bénéficiaire	161 €	259 €

Répartition des bénéficiaires de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque santé :



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

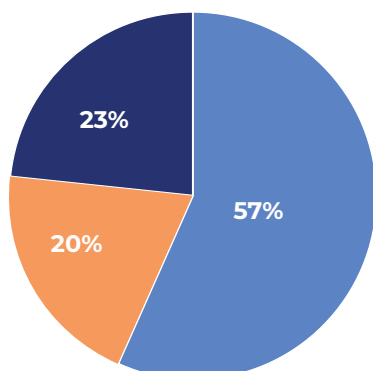
123 €

180 €

180 €



Répartition des bénéficiaires de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque prévoyance :



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

272 €

278 €

246 €

Répartition du montant moyen de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque prévoyance :

RELATIONS SOCIALES

3

jours de grève recensés
en 2023



3

réunions du comité
social territorial



Pas de formation
spécialisée en matière
de santé, sécurité et
conditions de travail



SANTE, SECURITE TRAVAIL ET ABSENTEISME

En moyenne, **24.7 jours** d'absence pour tout motif médical par fonctionnaire (en hausse par rapport à 2022) contre **14.7 jours** en moyenne pour les agents contractuels sur emploi permanent (en baisse par rapport à 2022).

Un taux d'absentéisme global en hausse par rapport à 2022 (+0.49 points pour l'ensemble des agents permanents).

Taux d'absentéisme compressible :

-  + 3.88 points pour les fonctionnaires
-  - 12.92 points pour les contractuels sur emploi permanents
-  + 1.08 points pour l'ensemble des agents permanents

Taux d'absentéisme médical :

-  + 3.22 points pour les fonctionnaires
-  - 12.92 points pour les contractuels sur emploi permanent
-  + 0.54 point pour l'ensemble des agents permanents

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non-permanents
Taux d'absentéisme «compressible» (maladies ordinaires et accidents de travail)	6.77%	4.03%	6.37%	0.16%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	6.77%	4.03%	6.37%	0.16%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	7.11%	4.19%	6.69%	0.24%

Nombre moyen de jours d'absence par agent présent au 31 décembre 2023

* Maladie ordinaire, longue maladie, grave maladie, maladie de longue durée, accident du travail, maladie professionnelle

**les absences pour autre raison correspondent aux ASA

***par rapport à 2022

Jours moyens d'absence compressible
(maladie ordinaire et accident de travail)

24.7 j +14.1 jours***

14.7 j

0.6 j

Jours moyens d'absence pour motif médical *

24.7 j +11.7 jours***

14.7 j

0.6 j

Jours moyens d'absence global
(toutes absences y compris maternité, paternité et autre **)

26 j +11.7 jours***

15.3 j

0.88 j



Fonctionnaires



Contractuels permanents



Contractuels non-permanents



Zoom sur la maladie ordinaire (agents présents au 31 décembre 2023 tous statuts confondus)

1 093 jours
de maladie ordinaire



Gravité des absences pour maladie ordinaire : **21.9 jours** d'absence par arrêt en moyenne (+ 4.86 jours par rapport à 2022)

26.6

jours

(durée moyenne par arrêt)

Fonctionnaires

8.9

jours

(durée moyenne par arrêt)

Contractuels permanents

3

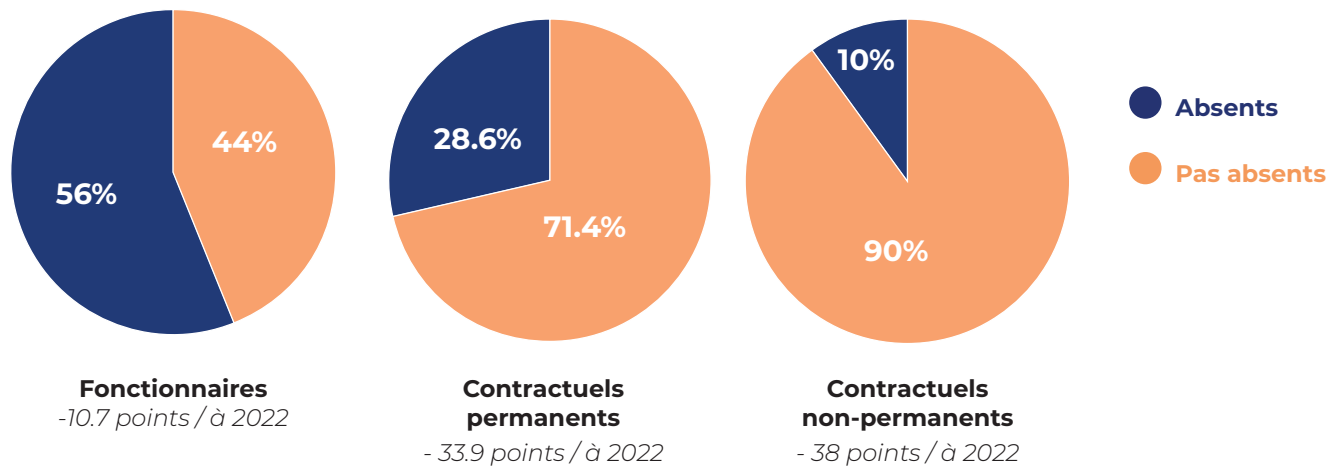
jours

(durée moyenne par arrêt)

Contractuels non-permanents

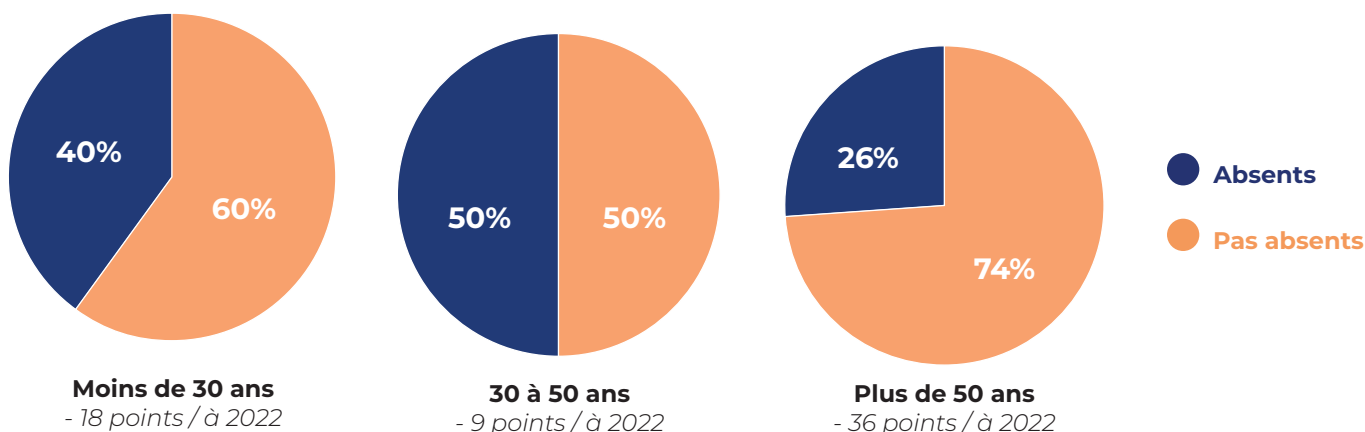
Taux d'exposition : 40 % des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire soit - 19.7 points par rapport à 2022

Part des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire par statut



51 % des femmes ont été absentes au moins un jour pour maladie ordinaire contre **17.4 %** des hommes

Part des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire par tranche d'âge



Zoom sur les accidents de travail (accidents de service et de trajet) :

5 accidents de service et **1 accident de trajet** déclarés en 2023 dont 4 sans arrêt de travail.

32 jours d'absence consécutifs à 1 accident de trajet.

3 jours d'absence consécutifs à 1 accident de service.



Suivi médical et aptitude des agents

23 visites médicales en 2022 dont 2 visites sur demande de l'agent

1 licenciement pour inaptitude totale et définitive prononcé en 2023



Actions de prévention des risques professionnels

59 jours de formation liés à la formation.

20 agents formés

2 940 €



8 %

Formation obligatoire des assistants de prévention

59 %

Formation obligatoire des membres du CST

32 %

Habilitations

5 456 €

montant des dépenses en faveur de la prévention et de l'amélioration des conditions de travail



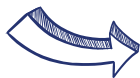
Mise en place d'un **dispositif de signalement** des actes de violences, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes



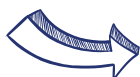
Mise en place d'un **registre de signalement** des dangers graves et imminents



Déploiement des **registres de santé et sécurité** au travail sur chaque site communautaires



Dotation des sites communautaires **d'une trousse de secours**



Organisation de la **formation « Les gestes qui sauvent »** à destination de l'ensemble des agents.